

ASTRES



Démographie et modèles sociaux en Europe :

quelques réflexions venues du travail

GAM – 7 décembre 2011

Claude Emmanuel TRIOMPHE



Association Travail Emploi Europe Société

Metis-correspondances européennes du travail
-ASTRES

La soutenabilité des modèles sociaux européennes

Une question souvent posée à travers le financement d'une protection sociale confrontée à 3 défis

- **Celui d'une démographie vieillissante**
- **Celui de la montée des inégalités et de l'exclusion**
- **Celui du poids et du rôle de l'Etat providence**

Mon parti pris : l'angle du travail

- **De sa crise**
- **De ses conséquences sur la notion de risque et de protection sociale**
- **De son lien avec le devenir d'une démocratie dite sociale**

Quelques caractéristiques majeures de la crise du travail (1)

- Des sociétés européennes où le travail est hyper central (et encore plus pour les Français !) mais dont la valeur est synonyme de coût plus que de ressources
- Des économies qui peinent à trouver des activités de substitution suffisamment créatrices d'emploi
- Un monde du travail où le contrat salarié permanent et à temps plein ne représente plus que la moitié des formes de travail
- Des trajectoires professionnelles beaucoup plus morcelées et incertaines

Quelques caractéristiques majeures de la crise du travail (2)

- Une amputation de la capacité d'agir largement due aux nouveaux standards de travail et à la perte de sens du « bon travail »
- Un mal être au travail de plus en plus intériorisé
- Des groupes surexposés et sous protégés

Quelques conséquences sur la notion de risques sociaux (1)

- Les nouvelles formes d'emploi et les trajectoires morcelées génèrent une insécurité et une insuffisance de revenus encore peu ou mal prise en compte
- ceci dépasse le risque du chômage au sens classique du terme
- les réponses actuelles ressortent plus de l'assistance que de la capacitation
- leurs répercussions sur d'autres aspects encore peu étudiés ou évalués
- la question du vieillissement actif contrariée par le fonctionnement des entreprises et du marché du travail
- Les mobilités surtout professionnelles et transnationales
 - se heurtent à des cloisonnements multiples
 - la portabilité des droits reste faible

Quelques conséquences sur la notion de risques sociaux (2)

- Le mal être au travail

- ne génère pas une politique de responsabilisation adéquate
- les domaines santé au travail/santé publique méritent d'être largement revisités

- Le poids démographique des uns

- risque de conduire à des priorités agissant en cercles vicieux
- au détriment de certains

Une démocratie sociale censitaire ?

- Une caractéristique forte et distinctive des modèles sociaux européens mais une démocratie sociale elle aussi en crise

Le syndicalisme connaît un déclin constant et prononcé de son influence qu'il s'agisse de

- **Son taux de syndicalisation**
- **Sa représentation notamment chez les jeunes générations**
- **Sa capacité d'agir et non pas de réagir**

La démocratie au travail est elle aussi questionnée

- **Peu de place pour les groupes surexposés**
- **Une architecture du dialogue social de plus en plus déconnectée des réseaux productifs**
- **Une démocratie représentative vieillissante (tant du point de vue syndical que patronal)**

Quelques conclusions

- Démographie et avenir des modèles sociaux européens: bien plus qu'une question de financement
- Place cruciale des groupes surexposés
- Guère d'issue si ça continue
- La crise systémique actuelle, une opportunité salvatrice ?

Merci

www.metiseurope.eu