



PREMIER MINISTRE

Commissariat général
à la stratégie
et à la prospective

Anticiper les emplois de demain

Jean Pisani-Ferry*

*Présentation à la Conférence sociale,
Table-ronde « Développer les filières et anticiper les emplois de demain »,
21 juin 2013*

*Cette présentation prend partiellement appui sur des travaux communs CGSP-DARES. Je remercie Cécile Jolly et Frédéric Lainé pour leur contribution à sa préparation

Trois questions (autour des chaises musicales)

Combien d'emplois demain en France ?

- *Y aura-t-il assez de chaises pour tous ? Comment accroître leur nombre ?*

Combien d'emplois différents au cours d'une vie professionnelle ?

- *Trop de changement de chaises ? Trop de risques dans ces changements ?*

Quelle adéquation emplois-compétences ? Quelle qualité des emplois ?

- *Des chaises trop hautes ou trop basses ? Des chaises inconfortables ?*

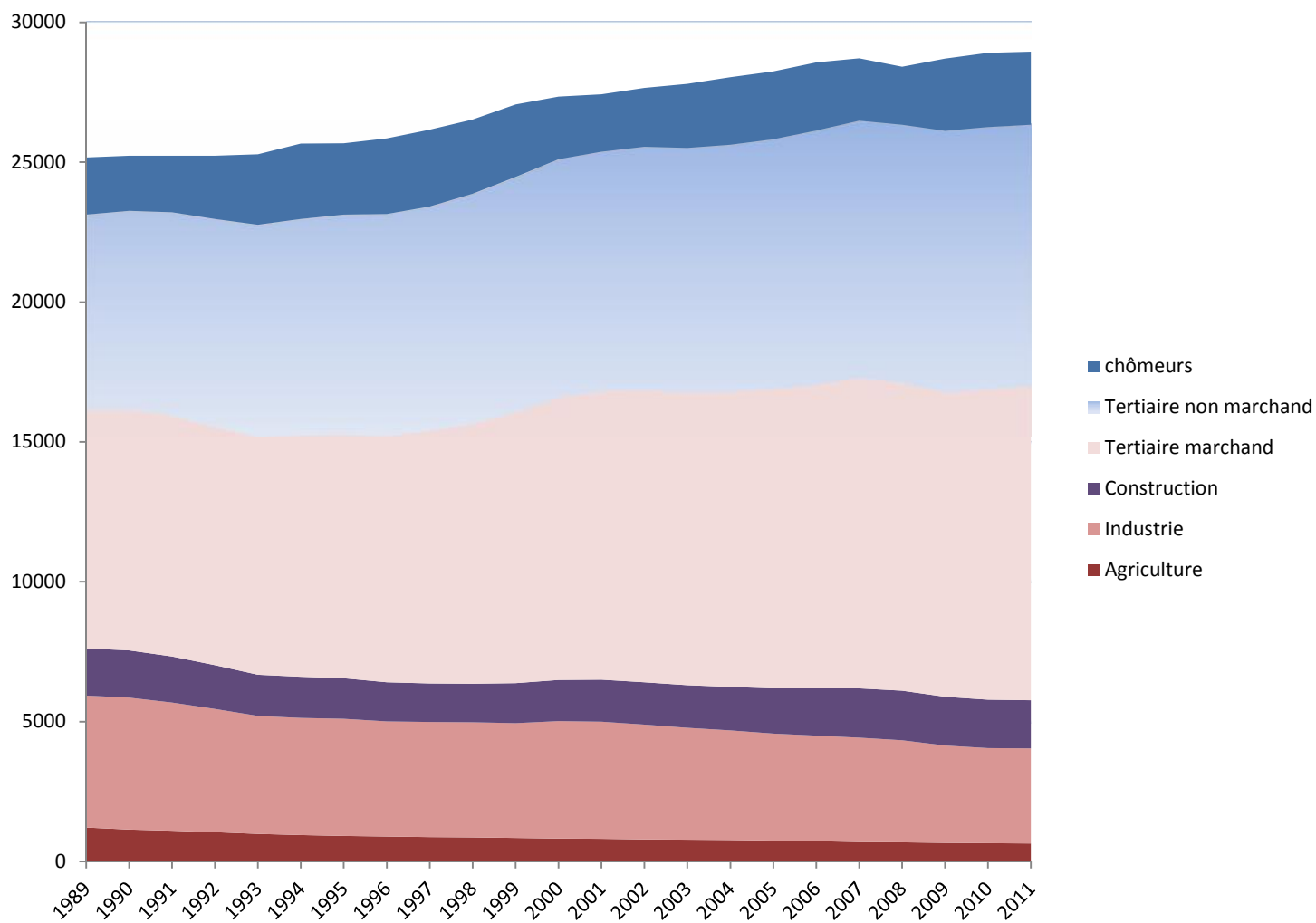


PREMIER MINISTRE

Commissariat général
à la stratégie
et à la prospective

1. Grandes tendances

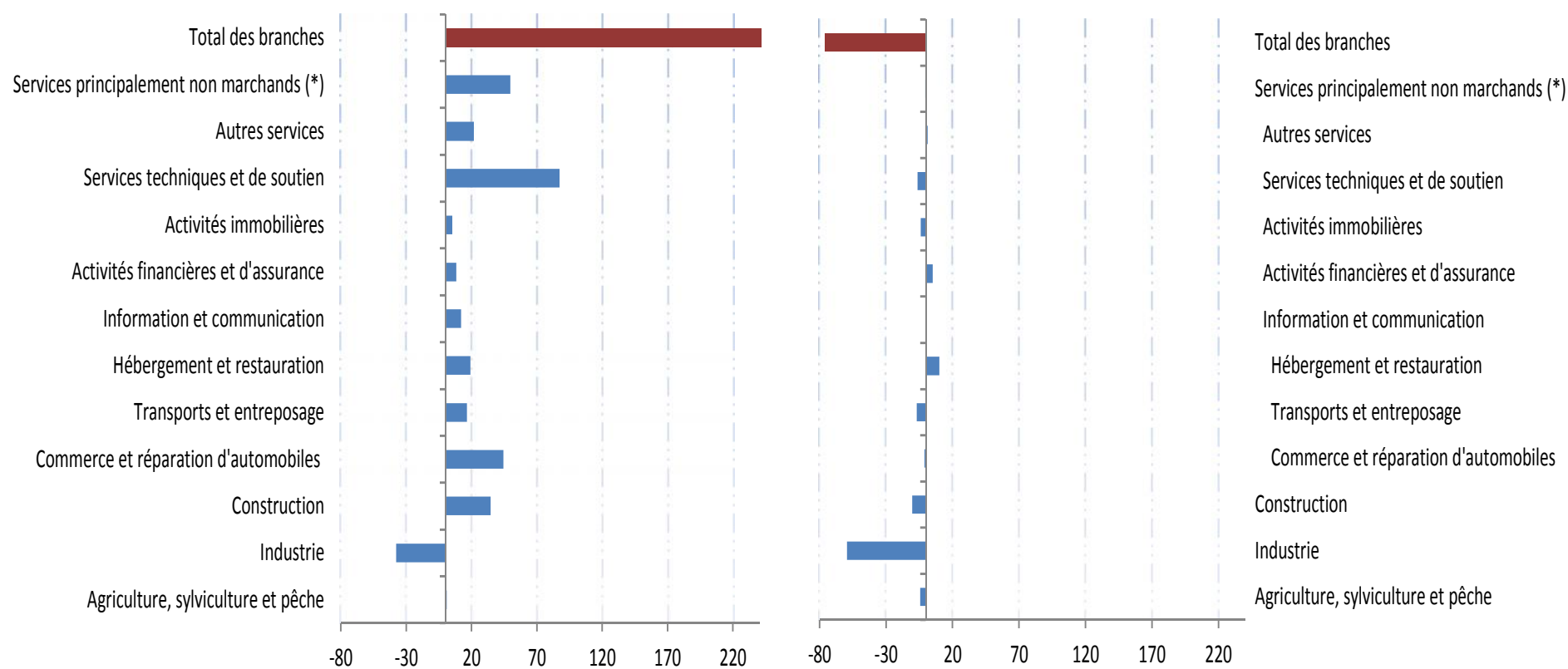
Une structure de l'emploi en transformation



Les quinze dernières années: pertes d'emploi industriel, développement des services aux entreprises et aux ménages

Pertes gains d'emploi 1998-2007
en milliers d'ETP par an

Pertes gains d'emploi 2008-2012,
en milliers d'ETP par an

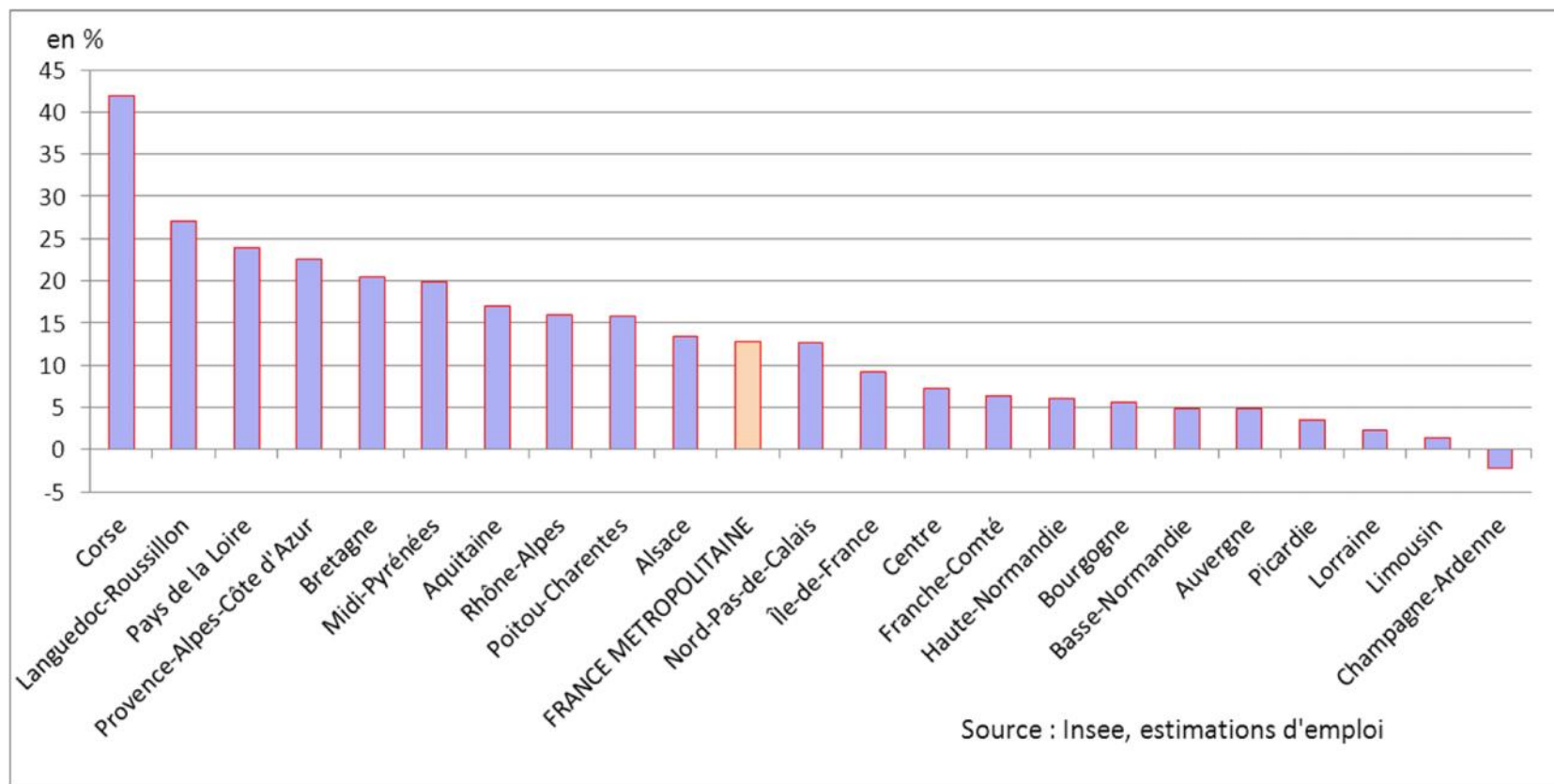


(*) Les "Services principalement non marchands" regroupent "Administration publique", "Enseignement", "Santé humaine et action sociale".

Source : Comptes nationaux - Base 2005, Insee

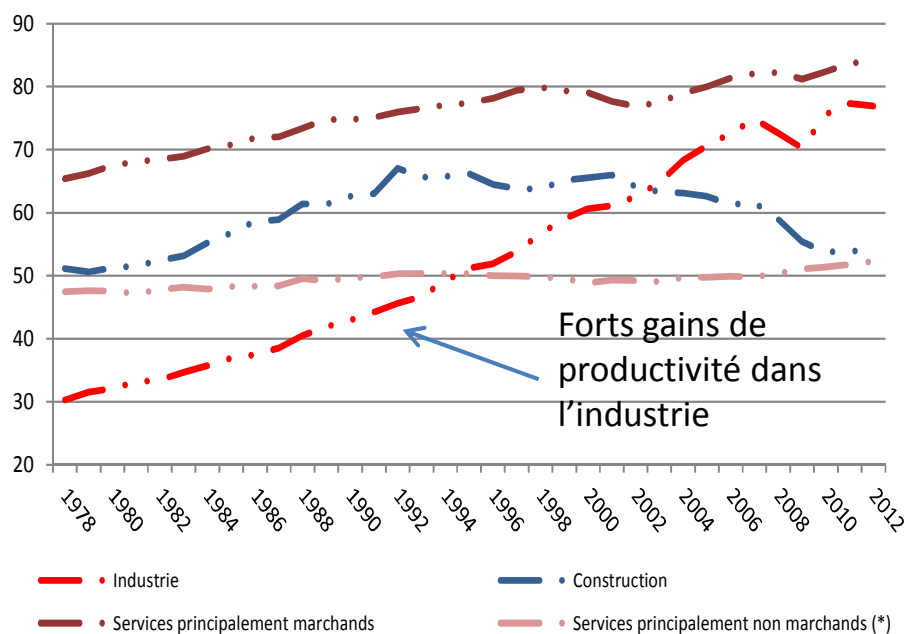
Des dynamiques régionales contrastées

Evolution de l'emploi 1990-2010 selon les régions de France métropolitaine



Sur longue période, un lien fort (et inverse) entre productivité et emploi

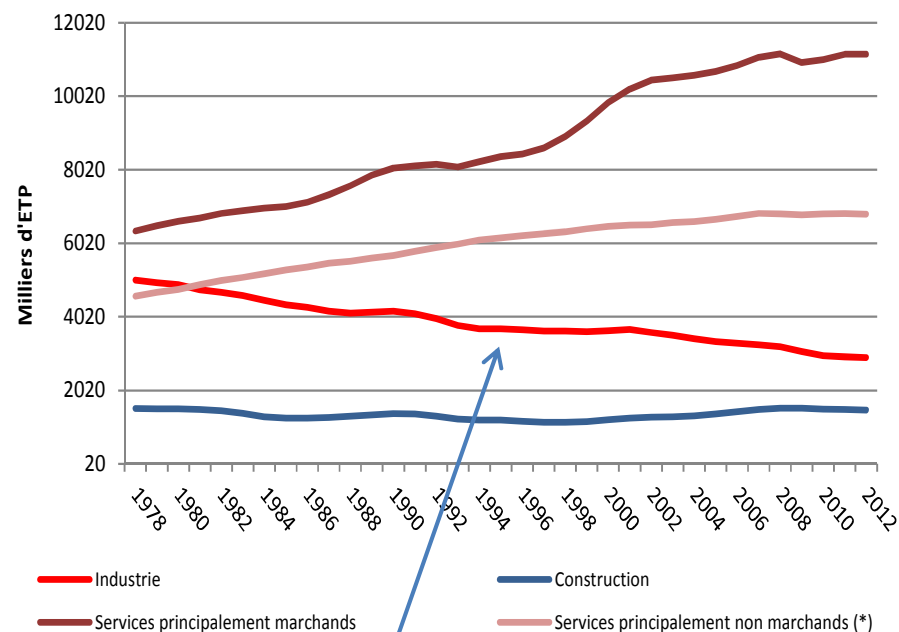
Productivité par grands secteurs



(*) Les "Services principalement non marchands" regroupent "Administration publique", "Enseignement", "Santé humaine et action sociale".

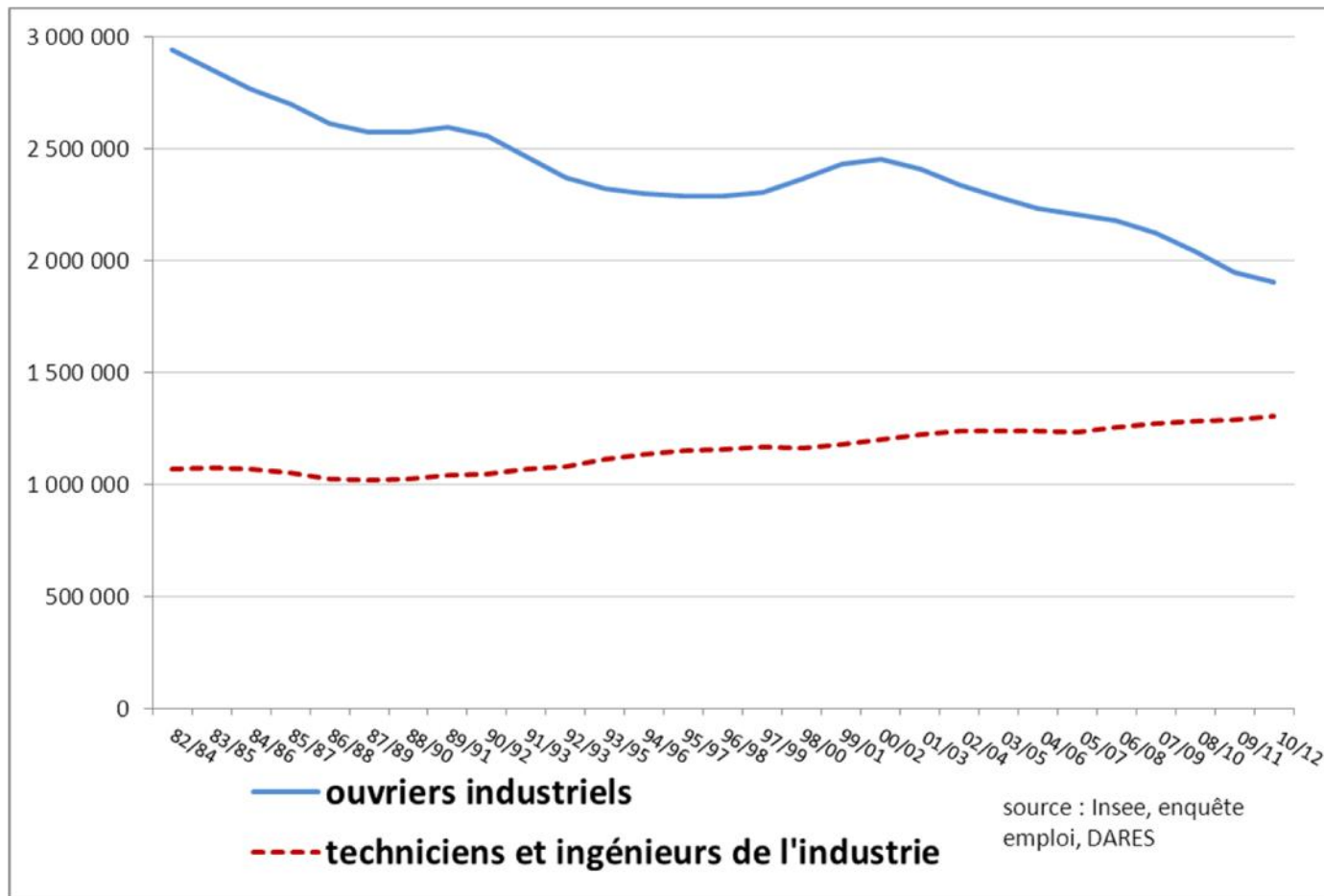
Source : Comptes nationaux - Base 2005, Insee

Emploi par grands secteurs

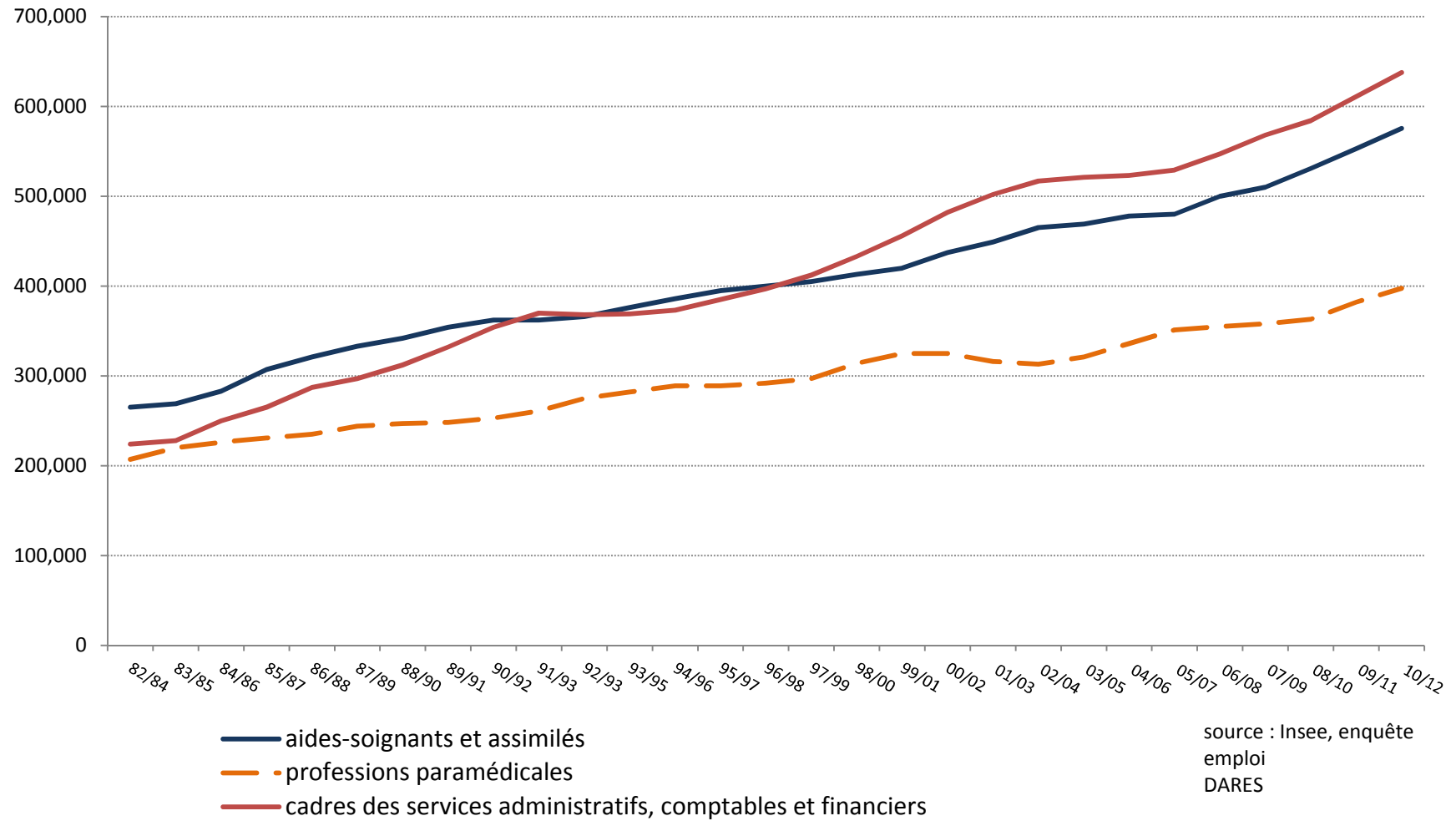


Baisse de la part de l'industrie dans l'emploi total

Métiers industriels: la baisse des emplois ouvriers précède la crise, la hausse des emplois d'ingénieurs et techniciens se poursuit

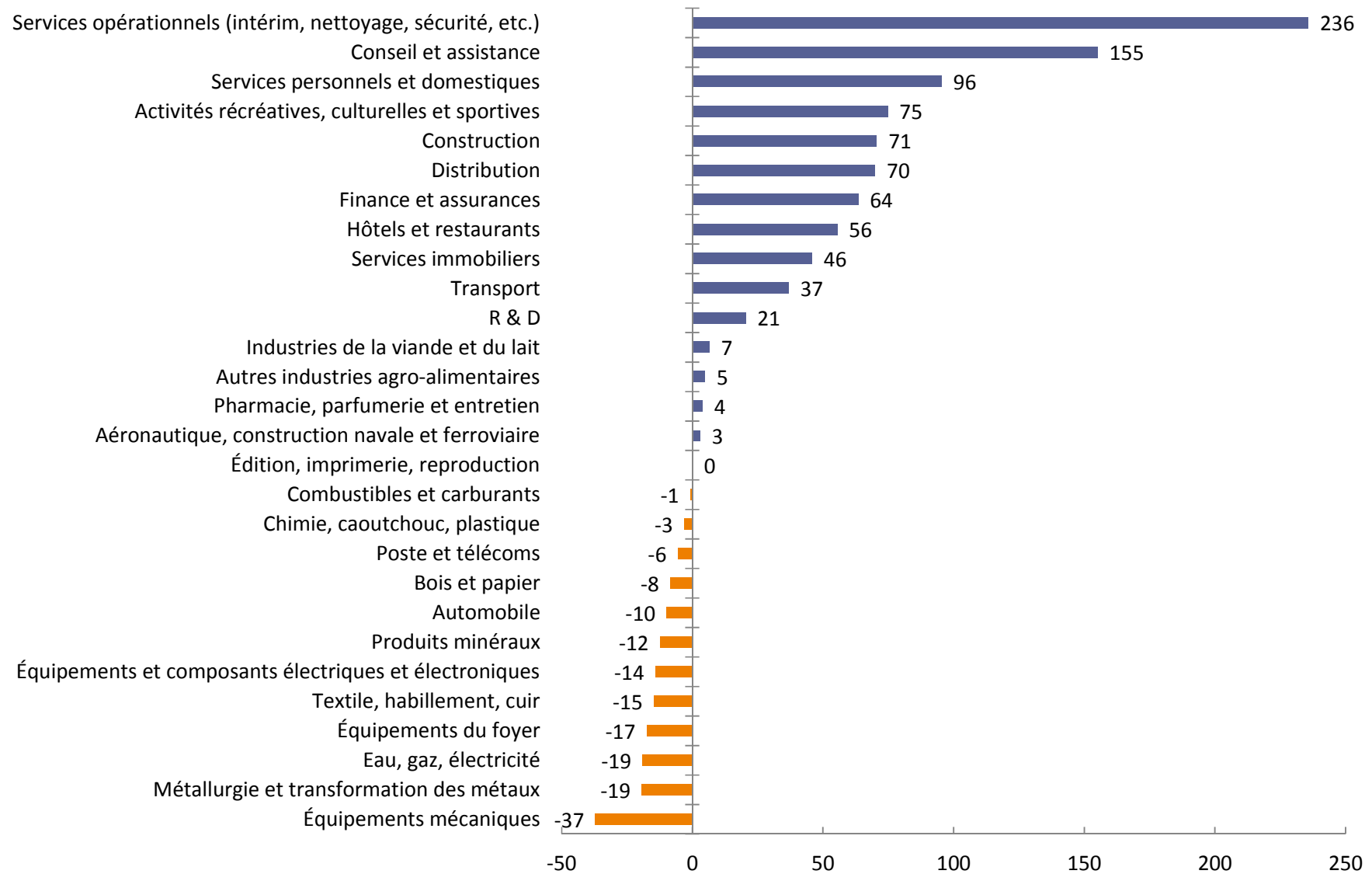


Des métiers en croissance régulière



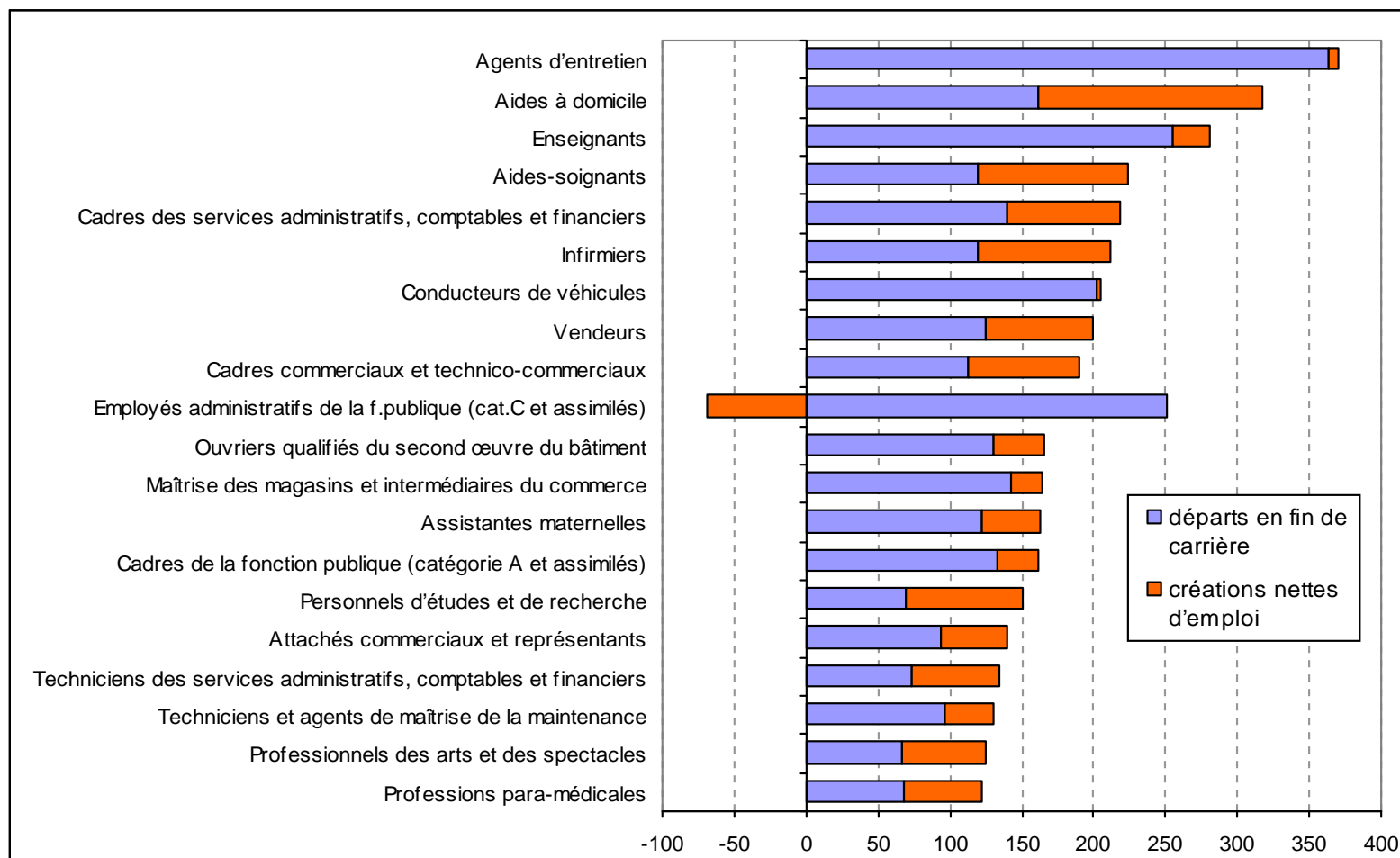
Les projections 2030 : secteurs porteurs, secteurs en régression

Créations et destructions nettes d'emplois entre 2010 et 2030 (en milliers d'ETP). Projections réalisées en 2011



Des postes à pourvoir à l'horizon 2020

Postes à pourvoir entre 2010 et 2020 (en milliers). Projections réalisées en 2011



Leçons et questions

- Même dans un contexte de croissance, l'emploi diminue dans certains métiers
- Même dans un marché du travail déprimé, la croissance de l'emploi se poursuit dans certains métiers
- Même sans croissance de l'emploi, la démographie implique que les postes à pourvoir sont nombreux

- *Comment mieux anticiper ces évolutions structurelles ?*
- *Quelles leçons en tirer pour l'évolution des formations initiales et continues ?*
- *Quelles leçons en tirer pour la formation professionnelle et les mobilités entre métiers ?*



PREMIER MINISTRE

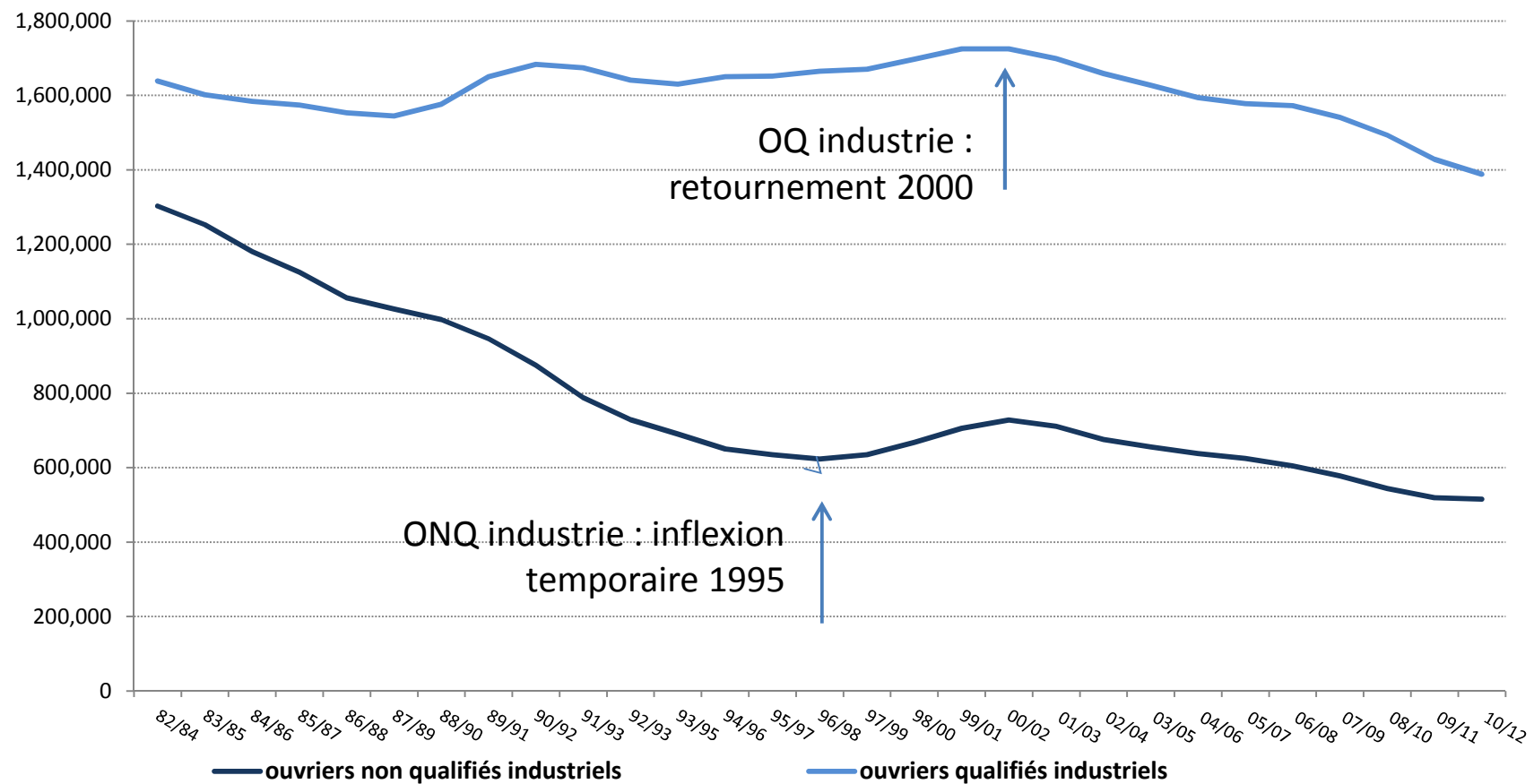
Commissariat général
à la stratégie
et à la prospective

2. Ruptures et risques

Quelles ruptures ? Quels risques ?

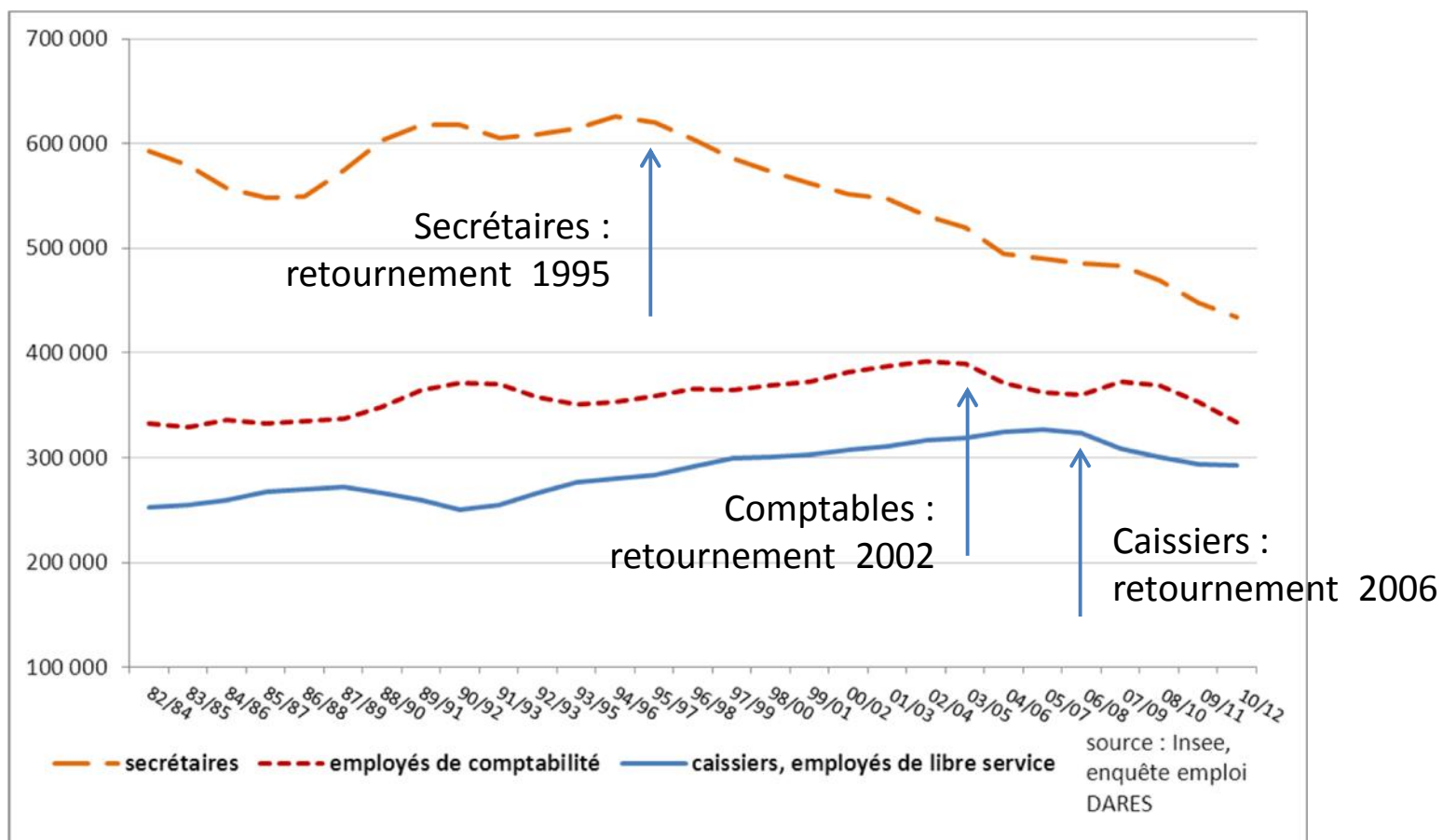
- Des ruptures de tendance dans certains métiers: la croissance s'interrompt, la tendance se retourne
- Des sensibilités différentes aux risques macro-économiques, technologiques et sociologiques

Ruptures de tendance dans l'industrie

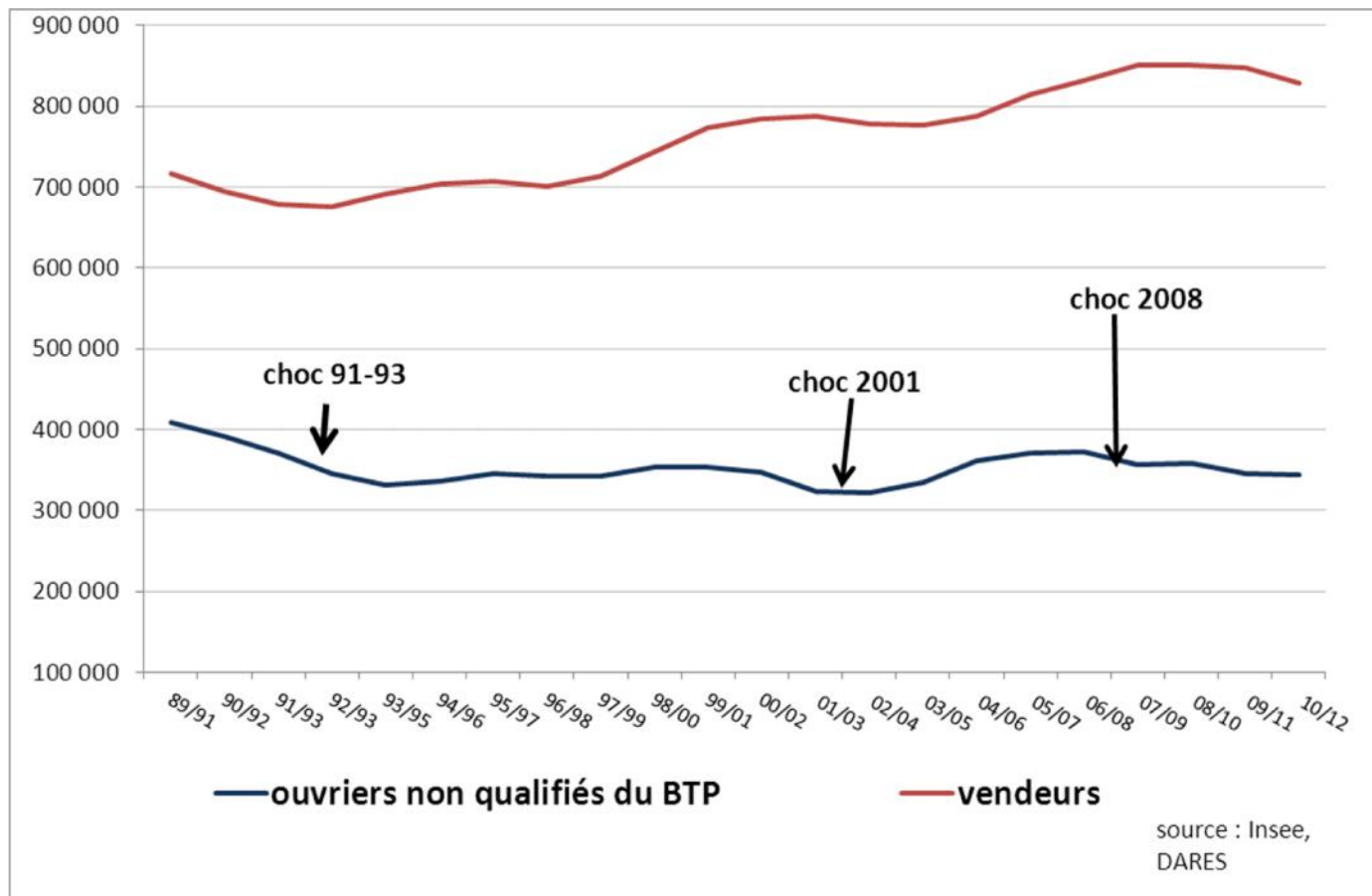


source : Insee, enquête emploi

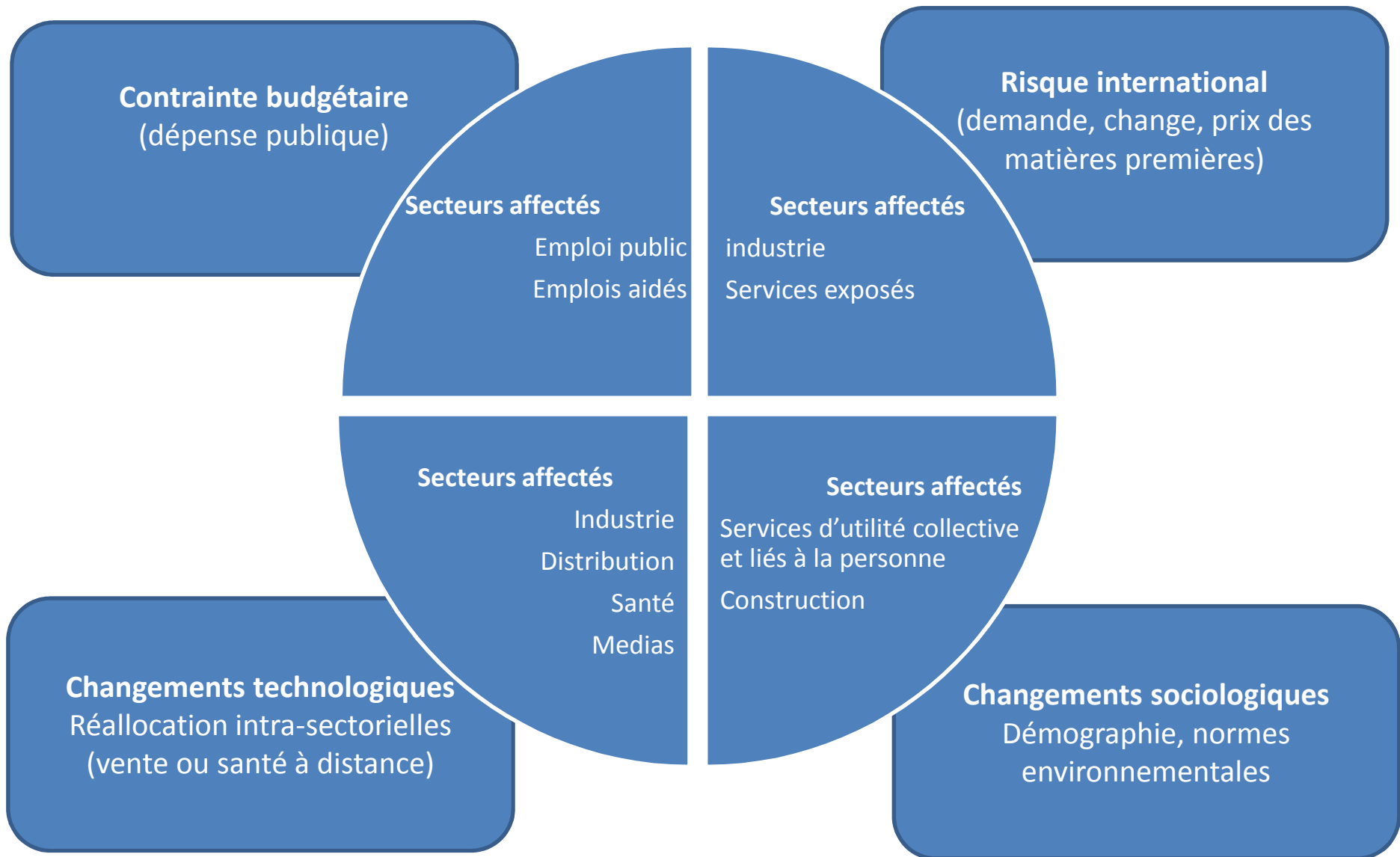
Ruptures de tendances dans les services



Des métiers sensibles aux alea macroéconomiques



Plusieurs types de risques



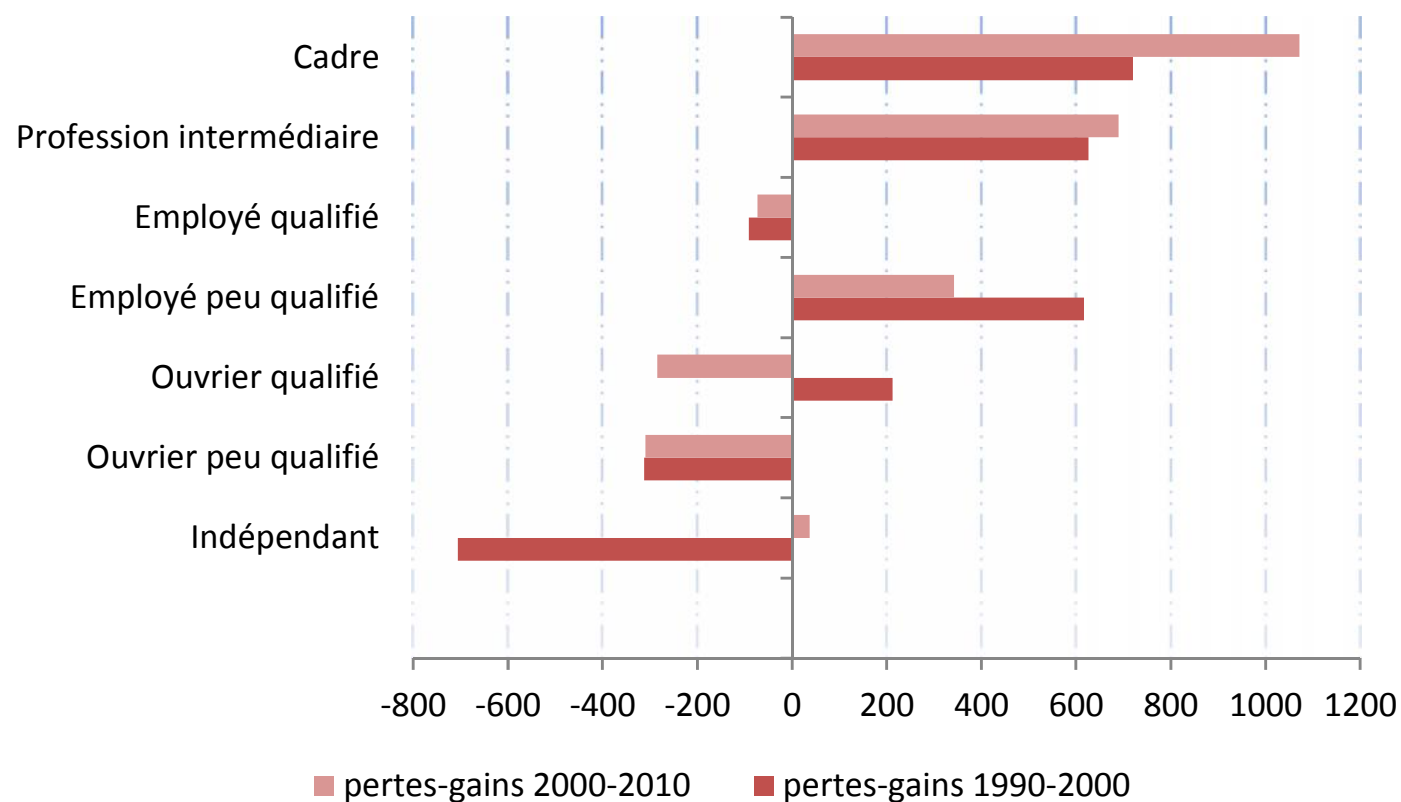
Faits et questions

- Les extrapolations peuvent être trompeuses : les tendances apparemment stables peuvent s'interrompre, voire s'inverser
- Tous les emplois sont exposés au risque, mais pas aux mêmes risques
- *Comment répondre aux ruptures ?*
- *Comment améliorer les transitions professionnelles ?*
- *L'organisation actuelle en branches, filières, niveau interprofessionnel est-elle bien adaptée ?*
- *Que faire au niveau national et au niveau régional ?*

3. Emplois et compétences

Niveau de qualification et création d'emplois

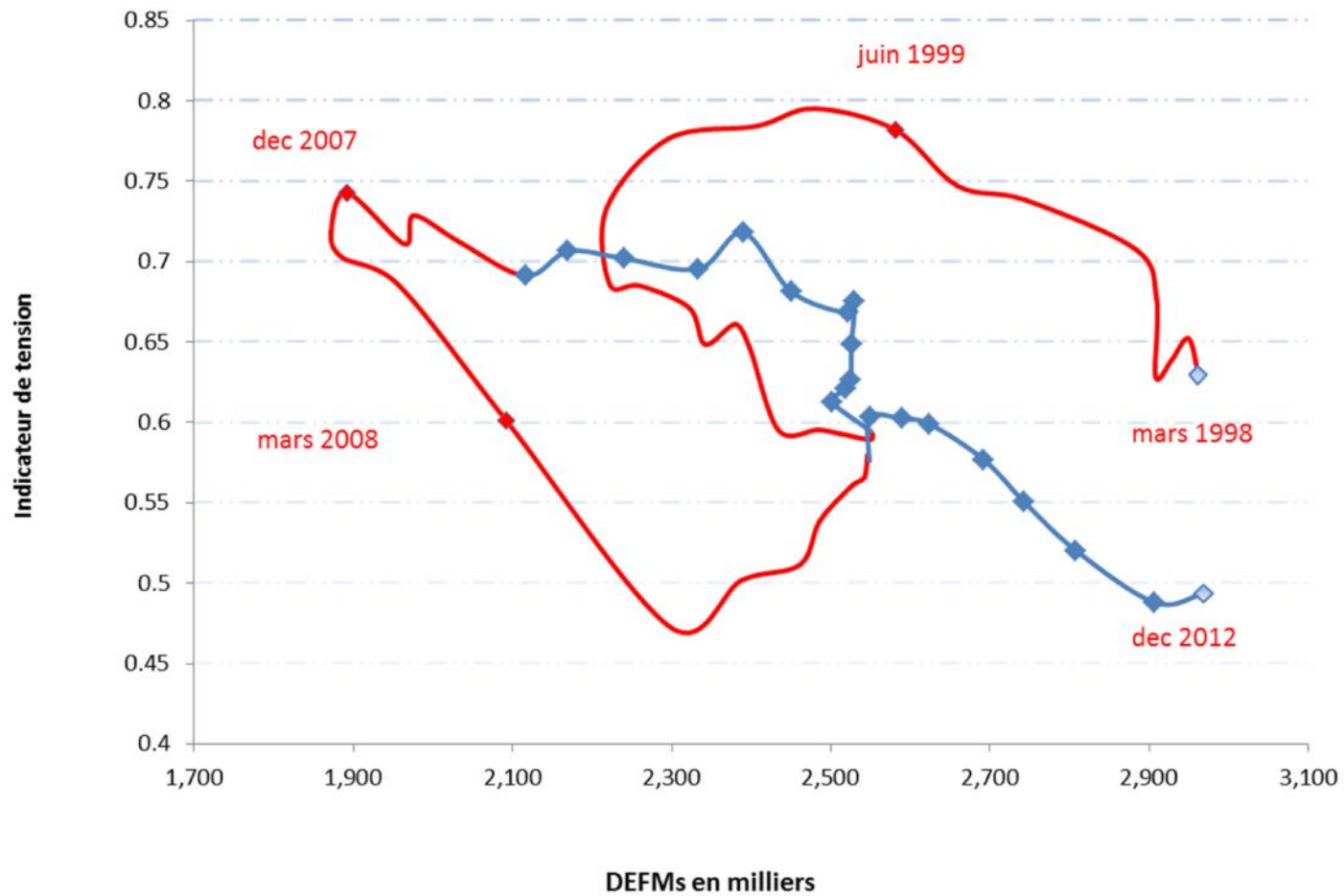
Créations nettes d'emploi selon le niveau de qualification dominant dans la famille professionnelle (FAP), en milliers



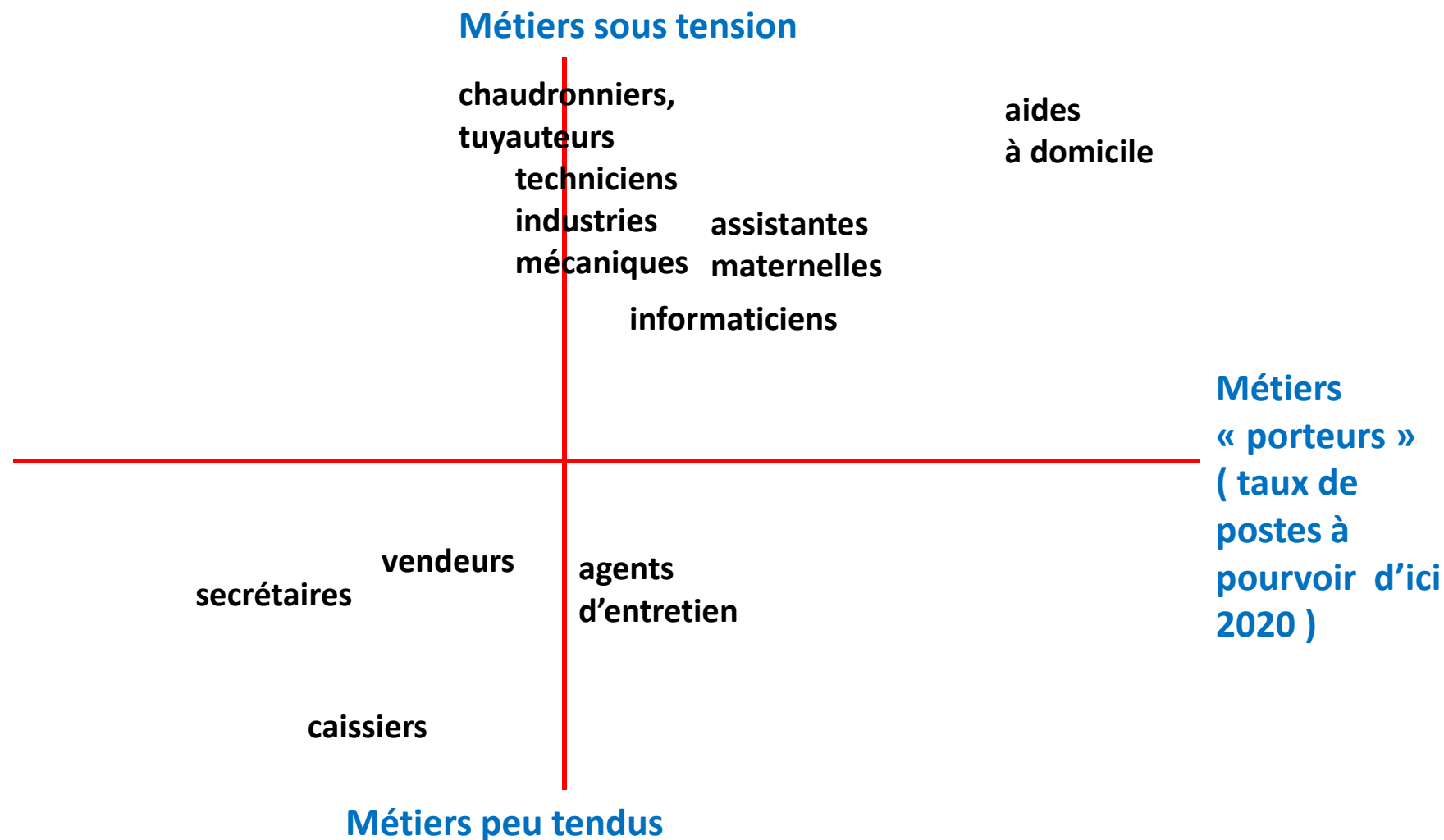
Champ : ménages ordinaires ; France métropolitaine.

Source : Insee, enquêtes Emploi 1990 à 2010 ; Dares, séries rétropolées 1990 à 2002 ; projections CAS - Dares

L'appariement des travailleurs et des emplois : des tensions limitées, mais néanmoins présentes



Les tensions sur le recrutement ne sont pas l'apanage des métiers en croissance



Source: CGSP, sur base de l'enquête BMO 2003 et des projections PMQ23

Qualité des emplois : amélioration sur certains points, dégradation sur d'autres

Travail de nuit, pénibilité physique, contraintes de rythme de travail

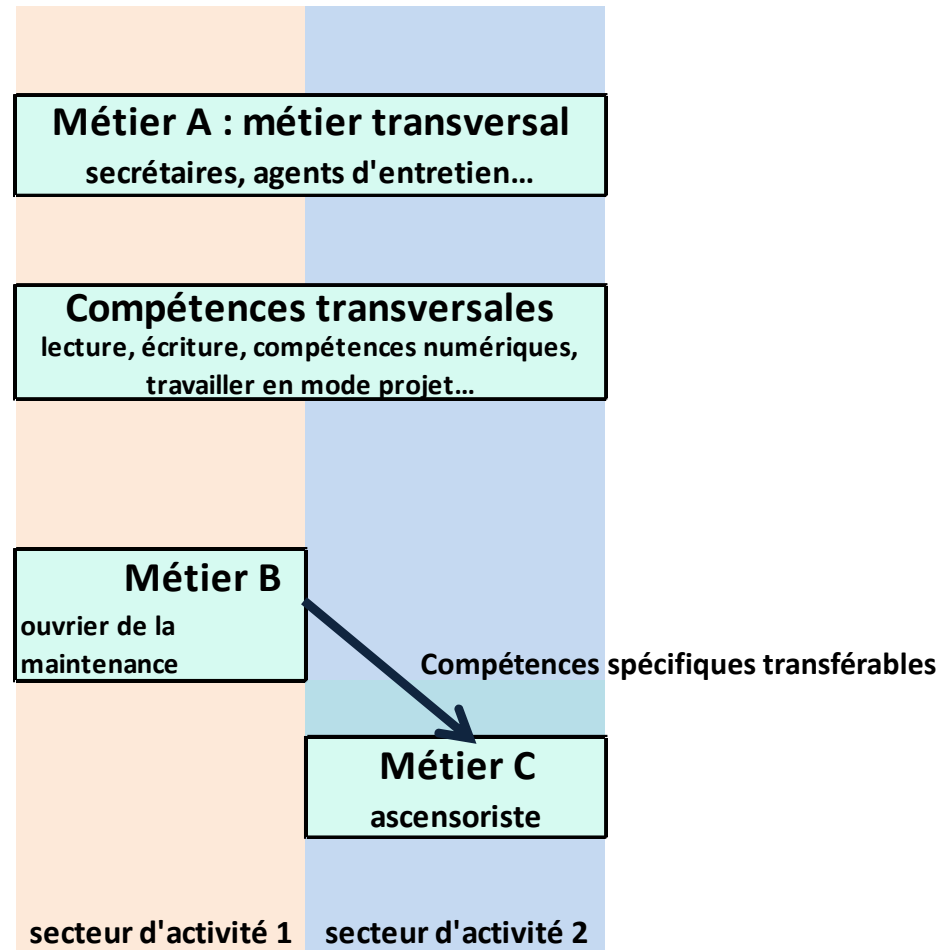
En %

	1991	2002	2009
Travail de nuit Habituel ou occasionnel	13,0	14,3	15,2
	1994	2003	2010
Au moins une contrainte physique intense	45,7	40,4	39,8
Subir au moins 3 contraintes de rythmes de travail	28,3	34,4	35,5

Travail de nuit : Champ : salariés; Source : Insee, Enquête Emploi, Dares Analyses n°009

Pénibilité, contraintes : Champ : secteur privé , Source , enquête SUMER, DARES Analyses n°023

Métiers transversaux, compétences transversales et transférables



Faits et questions

- Des tensions même en situation de chômage de masse
- Des tensions y compris pour les métiers en déclin
- *Comment améliorer la qualité et l'attractivité des emplois ?*
- *Comment faire place aux compétences transversales dans la formation initiale et la formation continue ?*
- *Comment identifier les compétences transférables et favoriser les transitions entre branches et filières ?*