

Travail, emploi, formation

1 ■ Evolutions de l'emploi à long terme

- **Croissance verte et emplois verts** : étude des conséquences du "verdissement" de l'économie (rareté des ressources, objectifs environnementaux ambitieux) sur l'emploi, à la fois en termes d'emplois nouveaux et d'adaptation des compétences associées aux emplois existants.
- **Emplois blancs** : développement des emplois liés au vieillissement, en particulier dans le domaine des services à la personne.
- **Le travail et l'emploi à 20 ans** : prospective à conduire à deux niveaux, d'une part l'évolution des structures de l'emploi (articulé à l'exercice PMQ à l'horizon 2020), d'autre part les nouvelles formes d'organisation du travail (télétravail, organisations en réseaux, externalisations, délocalisations...) et l'évolution de la gestion des ressources humaines (mobilité interne et externe, relations individuelles et collectives de travail...)

2 ■ Prospective des métiers et qualifications (PMQ IV)

Il s'agit d'un exercice continu, très structurant pour les travaux du CAS. Celui-ci fait l'objet d'une actualisation chaque année, et d'une projection d'ensemble révisée tous les 5 ans (la prochaine sera achevée en 2011 avec l'horizon de 2020). Outre les points évoqués plus haut, l'exercice PMQ sera focalisé cette année sur cinq axes :

- **Lien entre prospective des métiers, offre nationale de formation, et carte régionale des formations** (expérimentation de l'adaptation de la carte régionale prévue avec les rectorats de Rouen et Caen).
- **Conditions de travail, attractivité des métiers, difficultés de recrutement.**
- **Compétences transversales et transférables, formation des demandeurs d'emploi** : possibilités de reconversions et de mobilité professionnelle par métier (demande de la CFDT).
- **Métiers, mixité des emplois, et progression du taux d'emploi féminin.**
- **Métiers et immigration**, en lien avec le Ministère de l'immigration et de l'identité nationale.

3 ■ Régulation du marché du travail

- **Transitions professionnelles** : adaptation à la crise, par les entreprises (politiques de Gestion des ressources humaines) et la puissance publique (Contrat de transition professionnelle, Convention de reclassement professionnalisé...) avec un accent particulier sur le recours aux opérateurs privés pour l'accompagnement des demandeurs d'emploi et sur la rupture conventionnelle de gré à gré suite à l'accord de janvier 2008.
- **Assurance chômage** : en vue de la négociation sur l'assurance chômage (d'ici fin 2010), examen du contexte de la négociation et des scénarios possibles.
- **Politiques territoriales** : politiques territoriales emploi formation, innovations d'entreprises.
- **Politiques de rémunération** : évolution nationale, comparaisons internationales, SMIC, exonérations sur les bas salaires, rémunérations de branche et conditionnement des exonérations de charges.

4 ■ Immigration et métiers

Proportion des immigrés par métier, parcours professionnels (contribution à Méditerranée 2030).

5 ■ Organisation du travail et santé au travail

- **Organisation du travail, TIC et santé au travail** : impact des nouvelles formes d'organisation du travail et en particulier des nouvelles technologies sur la santé.
- **Influence des pratiques de GRH sur la santé au travail** : impact des nouvelles techniques telles que l'entretien individuel, le management par la performance, l'innovation participative...
- **Santé et conditions de travail** : normes et pratiques existantes, améliorations à apporter (Seveso, responsabilité sans faute, bonus-malus, CHSCT, bilan social, "name and shame"...)
- **Pénibilité du travail, attractivité des métiers et cessations d'activité** : évaluation de la pénibilité, prévention et réparation (retraites), attractivité des métiers et difficultés de recrutement.

6 ■ Gouvernance des entreprises et participation des salariés

Evaluation de l'impact de la participation des salariés (financière mais aussi au plan de la gouvernance et de la négociation collective) sur la performance économique et sociale.

7 ■ Représentation du personnel et négociation collective

Suites de la loi du 20 août 2008 (représentativité fondée sur l'audience et engagement vers les accords majoritaires) :

- **Veille sur les mutations en cours** : évolution de la hiérarchie des normes, tendances du droit du travail national et international en lien avec celles du droit des affaires.
- **Les déterminants du taux de syndicalisation et la piste du syndicalisme de service** : étude du faible taux de syndicalisation en France notamment au regard des services rendus à leurs adhérents par les syndicats étrangers.

8 ■ Orientation et formation professionnelle

- **La formation professionnelle des jeunes** : équilibre à trouver entre la spécialisation des formations, et la mobilité professionnelle ; mobilité des étudiants ; emploi des doctorants.
- **La formation tout au long de la vie** : à partir de la loi de novembre 2009, examen des évolutions en cours et des pistes d'amélioration.
- **Enseignement supérieur et recherche publique** : dépenses d'avenir, ressources des établissements d'enseignement supérieur et de recherche.