



Directorate-General for Communication
PUBLIC OPINION MONITORING UNIT



TNS opinion

Bruxelles, 26 février 2013

8 mars 2013 : Journée Internationale de la Femme

Les Femmes et les Inégalités Hommes-Femmes dans le Contexte de la Crise

Eurobaromètre Flash du Parlement européen (EB Flash 371)

Couverture : UE27 (25.556 citoyens européens)
Population : Européens âgés de 15 ans et plus
Méthodologie : Téléphone (CATI)
Terrain : 4 février au 7 février 2013, enquête réalisée par TNS opinion

INTRODUCTION	2
1. Perception des inégalités hommes-femmes	5
2. Perception de l'impact de la crise sur les inégalités hommes-femmes	8
3. Perception des conséquences de la crise sur le monde du travail	11
4. A quels domaines accorder la priorité en temps de crise?	14
5. Existe-t-il des critères de recrutement différents entre les hommes et les femmes? ..	17
6. Comment promouvoir le travail?	23
7. A quelle inégalité s'attaquer en priorité lors des prochaines Elections européennes 2014?	26

Étude réalisée conjointement par le Parlement européen
et TNS Opinion & Social

Unité de Suivi de l'opinion publique
Jacques Nancy +32 2 284 24 85
EPEurobarometer@europarl.europa.eu

INTRODUCTION

Le thème de la Journée internationale de la femme du 8 mars 2013 est consacré par le Parlement européen à la "*réponse des femmes à la crise*".

A cette occasion, le Parlement européen a chargé TNS Opinion de réaliser une enquête téléphonique *Flash* qui a été menée sur le terrain du 4 au 7 février 2013, dans les 27 Etats membres de l'Union auprès de 25.556 citoyens européens.

Les questions posées aux Européens se sont focalisées **sur les femmes et les inégalités hommes-femmes dans le contexte de la crise**. D'autres thèmes ont été abordés comme les **critères de sélection à l'embauche** ou les **mesures prioritaires à défendre en vue des élections européennes de 2014**.

Avant de rentrer dans les grandes lignes de l'analyse, il convient de rappeler que les **six Etats membres les plus peuplés pèsent pour à peu près 70% de la moyenne de l'UE**. Par conséquent, chaque résultat doit également être évalué à la lumière des résultats nationaux qui figurent dans la présente synthèse.

Il est également important de retenir que, sur certaines questions, les **différences entre femmes et hommes** et/ou **entre Etats membres**, peuvent être **significatives**.

TENDANCES GENERALES

Perception des inégalités hommes-femmes

- Parmi les principales inégalités entre les hommes et les femmes, les Européens citent avant tout: **l'inégalité salariale (38%)** suivie, à égalité, des **violences faites aux femmes (34%)** et de la **plus grande difficulté pour les femmes à concilier vie familiale et vie professionnelle (34%)**. A noter que ce dernier point est largement plus cité par les femmes (37%) que par les hommes (31%).

Perception de l'impact de la crise sur les inégalités hommes-femmes

- Pour près **d'un européen sur trois**, la crise a particulièrement aggravé les **inégalités salariales (30%)** et accentué la **difficulté pour les femmes à concilier vie familiale et vie professionnelle (30%)**.
- Viennent ensuite les violences faites aux femmes (23%), à nouveau plus citées par les femmes (26%) que par les hommes (21%).

Perception des conséquences de la crise sur le monde du travail

- Les répondants ont été interrogés sur les domaines qui, à leurs yeux, ont été les plus touchés par la crise. Ils citent :
 - **l'entrée plus tardive des jeunes diplômés sur le marché du travail (46%)** [Davantage citée par les femmes (49%) que par les hommes (42%)]
 - **le développement des emplois précaires (42%)**
 - **le fait que certaines personnes travaillent à des postes qui ne correspondent pas à leur niveau de diplôme (37%)**.

Domaines prioritaires en temps de crise

- **Deux européens sur trois (66%)** considèrent que **l'emploi et la lutte contre le chômage, notamment celui des jeunes**, constituent la **principale priorité**. Les femmes (72%; +12%) sont beaucoup plus nombreuses que les hommes (60%) à partager cette opinion.

Cette préoccupation est **majoritaire dans les vingt sept pays membres de l'UE**.

- Viennent ensuite, largement distancés, l'investissement dans l'éducation et la formation (42%) et celui dans la R&D (27%).

Critères de recrutement différents entre les hommes et les femmes

- Les Européens ont été interrogés sur les aspects auxquels un employeur va accorder le plus d'importance lors du recrutement d'un homme ou d'une femme. Il est intéressant d'observer que **les critères mis en avant diffèrent radicalement qu'il s'agisse d'un homme ou d'une femme.**
 - Les 3 premiers critères cités lors du recrutement d'une **femme** sont: le fait **qu'elle ait des enfants (49%), la flexibilité en termes d'horaires (35%) et l'apparence (33%).**
 - Pour un **homme**, il s'agit de **l'expérience professionnelle (40%), du niveau de diplôme (38%) et de la disposition à être mobile (31%).**

Mesures très efficaces pour promouvoir le travail

- Les répondants ont aussi été interrogés sur **les mesures les plus efficaces pour accéder à un emploi ou le conserver.** Pour eux, la priorité consisterait à :
 - "*promouvoir de la formation continue des personnes au travail*" (50%)
 - "*rendre le coût des structures de garde pour enfants plus abordables*" (45%)
 - "*augmenter la disponibilité de structures de garde pour enfants*" (44%)
 - "*aider les personnes désireuses de lancer leur propre entreprise*" (42%)
 - "*rendre plus facile le fait de pouvoir travailler à l'étranger*" (17%)
- A noter que les **jeunes femmes actives (25-39 ans)** sont les personnes les plus intéressées aux **questions relatives à la garde d'enfants.**

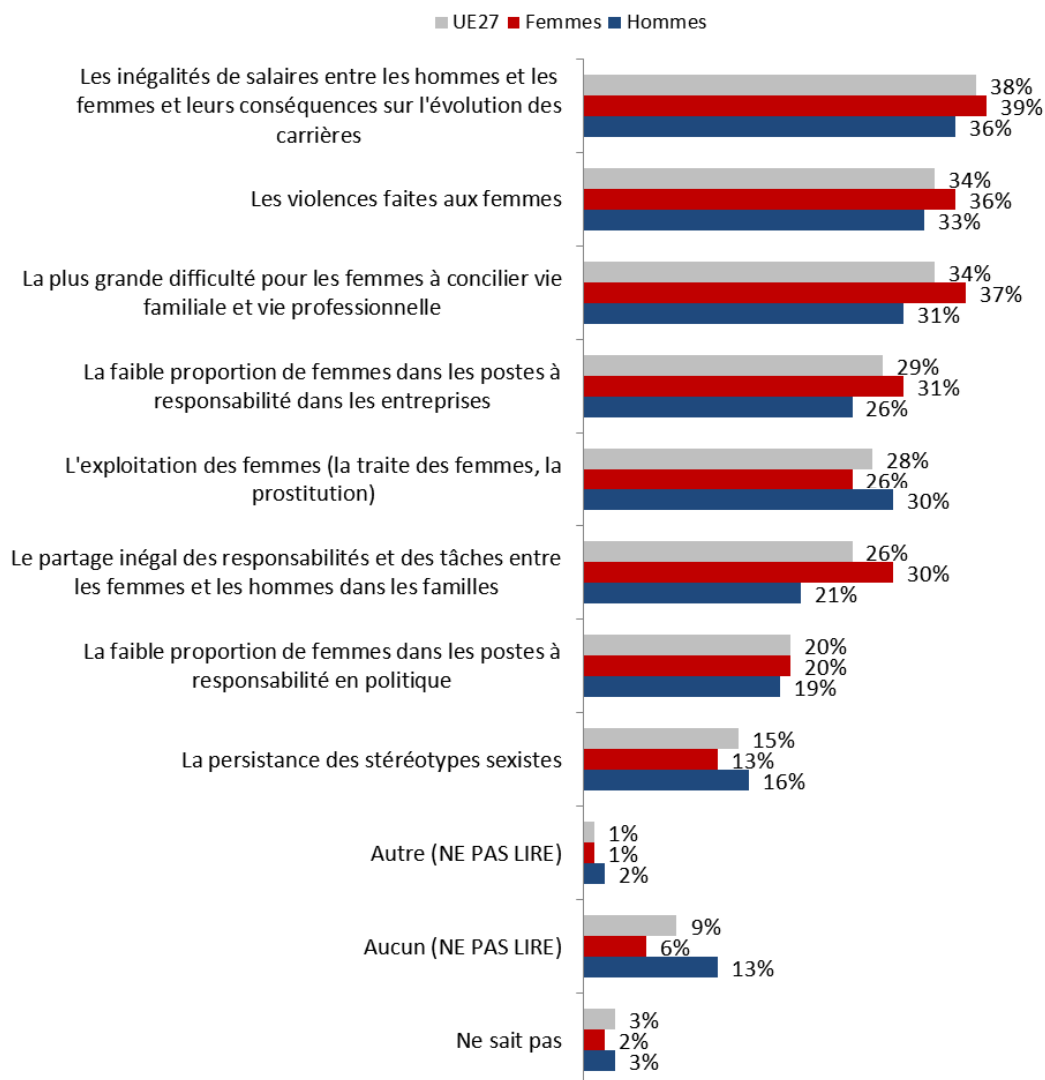
Principale priorité lors des prochaines élections européennes en 2014

- Pour les répondants, les candidats aux prochaines **élections européennes de 2014** doivent accorder **la priorité** :
 - à la **lutte contre les inégalités salariales (21%)** [Principale priorité dans quinze Etats membres]
 - aux **violences faites aux femmes (16%)** [Principale priorité dans quatre Etats membres]
 - à la plus grande **difficulté pour les femmes à concilier vie familiale et vie professionnelle (16%).**

1. Perception des inégalités hommes-femmes





























1. UE27

Q2T Dans cette liste d'inégalités entre les femmes et les hommes, quelles sont, selon vous, les plus importantes? En premier ? Et ensuite ? (MAX. 3 REPONSES)



2. Résultats nationaux

Q2T Dans cette liste d'inégalités entre les femmes et les hommes, quelles sont, selon vous, les plus importantes? En premier? Et ensuite? (MAX. 3 REPONSES)

	Les inégalités de salaires entre les hommes et les femmes et leurs conséquences sur l'évolution des carrières	Les violences faites aux femmes	La plus grande difficulté pour les femmes à concilier vie familiale et vie professionnelle
 UE27	38%	34%	34%
 FR	51%	34%	35%
 AT	51%	23%	46%
 SE	51%	49%	19%
 DE	45%	20%	48%
 FI	45%	32%	32%
 BE	42%	30%	41%
 PL	42%	20%	34%
 SK	42%	36%	30%
 EE	41%	22%	29%
 LU	41%	27%	43%
 CZ	39%	32%	40%
 NL	39%	20%	39%
 ES	37%	49%	35%
 HU	36%	37%	42%
 LV	35%	24%	42%
 PT	33%	52%	33%
 SI	33%	31%	25%
 BG	31%	31%	28%
 DK	31%	23%	24%
 CY	31%	33%	18%
 MT	31%	42%	35%
 UK	31%	37%	20%
 IE	29%	33%	23%
 IT	28%	46%	32%
 LT	27%	42%	28%
 EL	26%	38%	33%
 RO	23%	46%	16%

3 premiers items cités

3. Résultats socio-démographiques

Q2T Dans cette liste d'inégalités entre les femmes et les hommes, quelles sont, selon vous, les plus importantes? En premier ? Et ensuite ? (MAX. 3 REPONSES)

	Les inégalités de salaires entre les hommes et les femmes et leurs conséquences sur l'évolution des carrières	Les violences faites aux femmes	La plus grande difficulté pour les femmes à concilier vie familiale et vie professionnelle
UE27	38%	34%	34%

Age (femmes seulement)

15-24	33%	36%	31%
25-39	39%	32%	44%
40-54	40%	36%	38%
55 +	42%	38%	33%

Occupation (femmes seulement)

Indépendantes	36%	37%	42%
Employées	40%	29%	42%
Ouvrières	44%	36%	35%
Ne travaillent pas	39%	40%	33%

Situation familiale

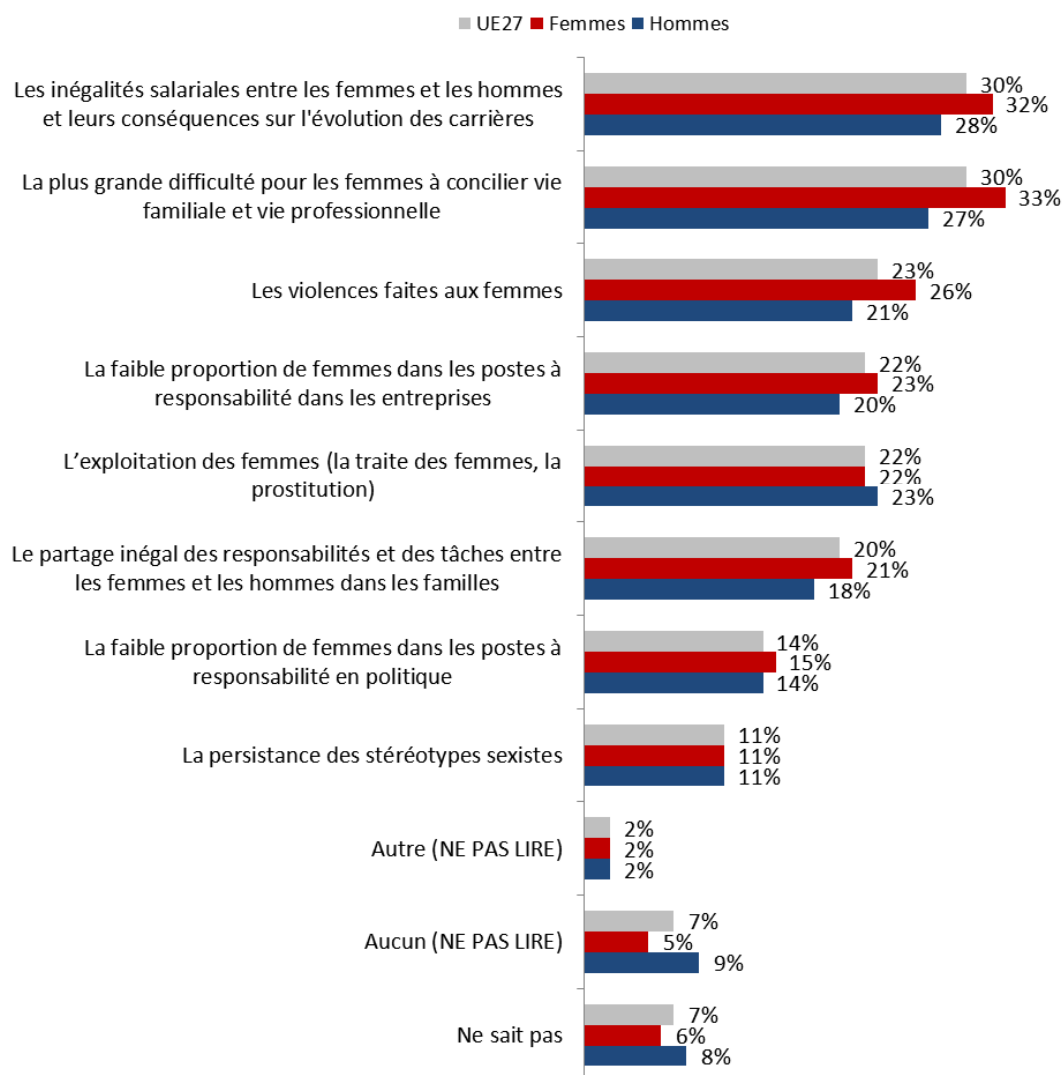
Couple avec enfants	38%	34%	38%
Dont: famille recomposée	45%	35%	33%
Couple sans enfants	39%	34%	34%
Famille mono-parentale	37%	36%	31%
Dont: femme avec enfants	39%	36%	32%
Seul(e) sans enfants	38%	34%	29%

3 premiers items cités

2. Perception de l'impact de la crise sur les inégalités hommes-femmes





























1. UE27

Q3 D'après vous, lesquelles de ces inégalités entre les femmes et les hommes, s'il y en a, se sont le plus aggravées à cause de la crise ? (MAX. 3 REPONSES)



2. Résultats nationaux

Q3 D'après vous, lesquelles de ces inégalités entre les femmes et les hommes, s'il y en a, se sont le plus aggravées à cause de la crise ? (MAX. 3 REPONSES)


		Les inégalités salariales entre les femmes et les hommes et leurs conséquences sur l'évolution des carrières	La plus grande difficulté pour les femmes à concilier vie familiale et vie professionnelle	Les violences faites aux femmes
	UE27	30%	30%	23%
	FR	41%	32%	20%
	AT	39%	38%	15%
	ES	37%	36%	33%
	LU	37%	41%	21%
	SE	37%	18%	28%
	BE	36%	40%	19%
	NL	33%	41%	12%
	SK	32%	31%	24%
	CZ	31%	33%	20%
	DE	31%	36%	12%
	LV	31%	33%	18%
	PT	30%	30%	45%
	PL	29%	30%	13%
	CY	28%	22%	22%
	BG	27%	23%	22%
	EE	26%	22%	11%
	HU	26%	35%	30%
	SI	26%	25%	28%
	EL	25%	30%	32%
	LT	25%	19%	17%
	FI	25%	18%	22%
	DK	24%	19%	11%
	UK	24%	22%	29%
	IT	23%	30%	31%
	RO	22%	19%	35%
	IE	21%	25%	22%
	MT	21%	38%	27%


3 premiers items cités


3. Résultats socio-démographiques

Q3 D'après vous, lesquelles de ces inégalités entre les femmes et les hommes, s'il y en a, se sont le plus aggravées à cause de la crise ? (MAX. 3 REPONSES)

	Les inégalités salariales entre les femmes et les hommes et leurs conséquences sur l'évolution des carrières	La plus grande difficulté pour les femmes à concilier vie familiale et vie professionnelle	Les violences faites aux femmes
UE27	30%	30%	23%

 Age (femmes seulement)			
15-24	31%	31%	23%
25-39	30%	39%	22%
40-54	35%	36%	26%
55 +	32%	28%	30%

 Occupation (femmes seulement)			
Indépendantes	35%	31%	27%
Employées	33%	38%	21%
Ouvrières	34%	32%	31%
Ne travaillent pas	31%	30%	29%

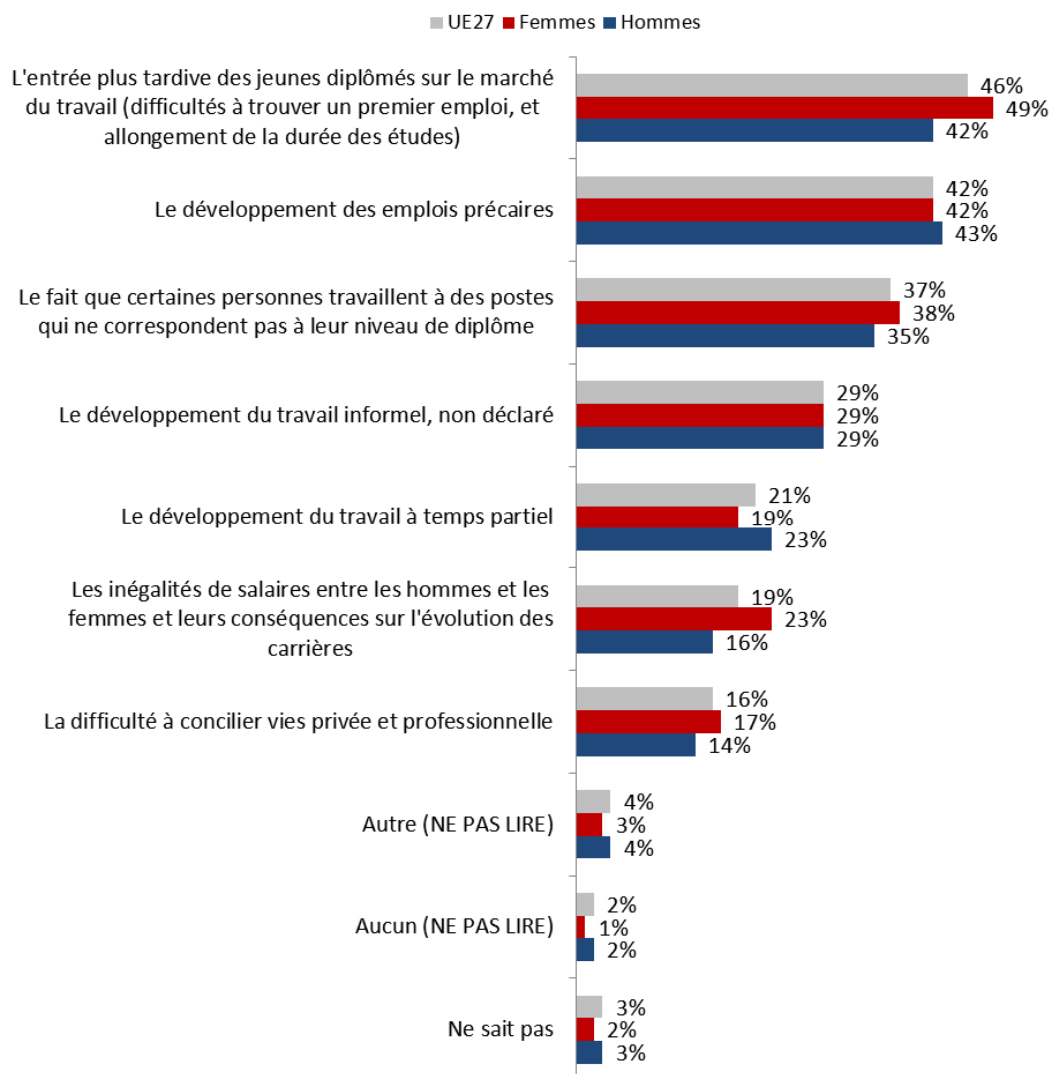
 Situation familiale			
Couple avec enfants	30%	32%	24%
Dont: famille recomposée	30%	28%	26%
Couple sans enfants	32%	31%	24%
Famille mono-parentale	30%	32%	25%
Dont: femme avec enfants	32%	35%	28%
Seul(e) sans enfants	30%	27%	23%

3 premiers items cités

3. Perception des conséquences de la crise sur le monde du travail





























1. UE27

Q1. Dans la liste suivante, quels sont selon vous les domaines sur lesquels la crise a eu le plus de conséquences ? (MAX. 3 REPONSES)



2. Résultats nationaux

Q1 Dans la liste suivante, quels sont selon vous les domaines sur lesquels la crise a eu le plus de conséquences ? (MAX. 3 REPONSES)

		L'entrée plus tardive des jeunes diplômés sur le marché du travail (difficultés à trouver un premier emploi, et allongement de la durée des études)	Le développement des emplois précaires	Le fait que certaines personnes travaillent à des postes qui ne correspondent pas à leur niveau de diplôme
	UE27	46%	42%	37%
	ES	68%	48%	39%
	PT	67%	47%	43%
	DK	64%	34%	34%
	LV	60%	18%	52%
	SE	59%	35%	25%
	HU	57%	36%	38%
	EE	55%	19%	32%
	RO	54%	30%	41%
	LU	53%	39%	42%
	EL	52%	36%	41%
	CZ	51%	53%	38%
	FR	51%	51%	38%
	PL	51%	32%	39%
	CY	50%	23%	42%
	SK	50%	33%	44%
	FI	50%	44%	16%
	BE	48%	45%	33%
	LT	48%	15%	39%
	IE	47%	33%	37%
	NL	46%	54%	44%
	UK	46%	29%	37%
	SI	43%	26%	39%
	IT	42%	53%	33%
	MT	27%	31%	34%
	BG	26%	37%	40%
	AT	25%	46%	32%
	DE	20%	46%	35%

3 premiers items cités

3. Résultats socio-démographiques

Q1 Dans la liste suivante, quels sont selon vous les domaines sur lesquels la crise a eu le plus de conséquences ? (MAX. 3 REPONSES)

	L'entrée plus tardive des jeunes diplômés sur le marché du travail (difficultés à trouver un premier emploi, et allongement de la durée des études)	Le développement des emplois précaires	Le fait que certaines personnes travaillent à des postes qui ne correspondent pas à leur niveau de diplôme
UE27	46%	42%	37%

Age (femmes seulement)

15-24	59%	31%	49%
25-39	43%	45%	43%
40-54	47%	46%	38%
55 +	50%	40%	32%

Occupation (femmes seulement)

Indépendantes	49%	40%	42%
Employées	47%	47%	41%
Ouvrières	42%	39%	37%
Ne travaillent pas	50%	39%	37%

Situation familiale

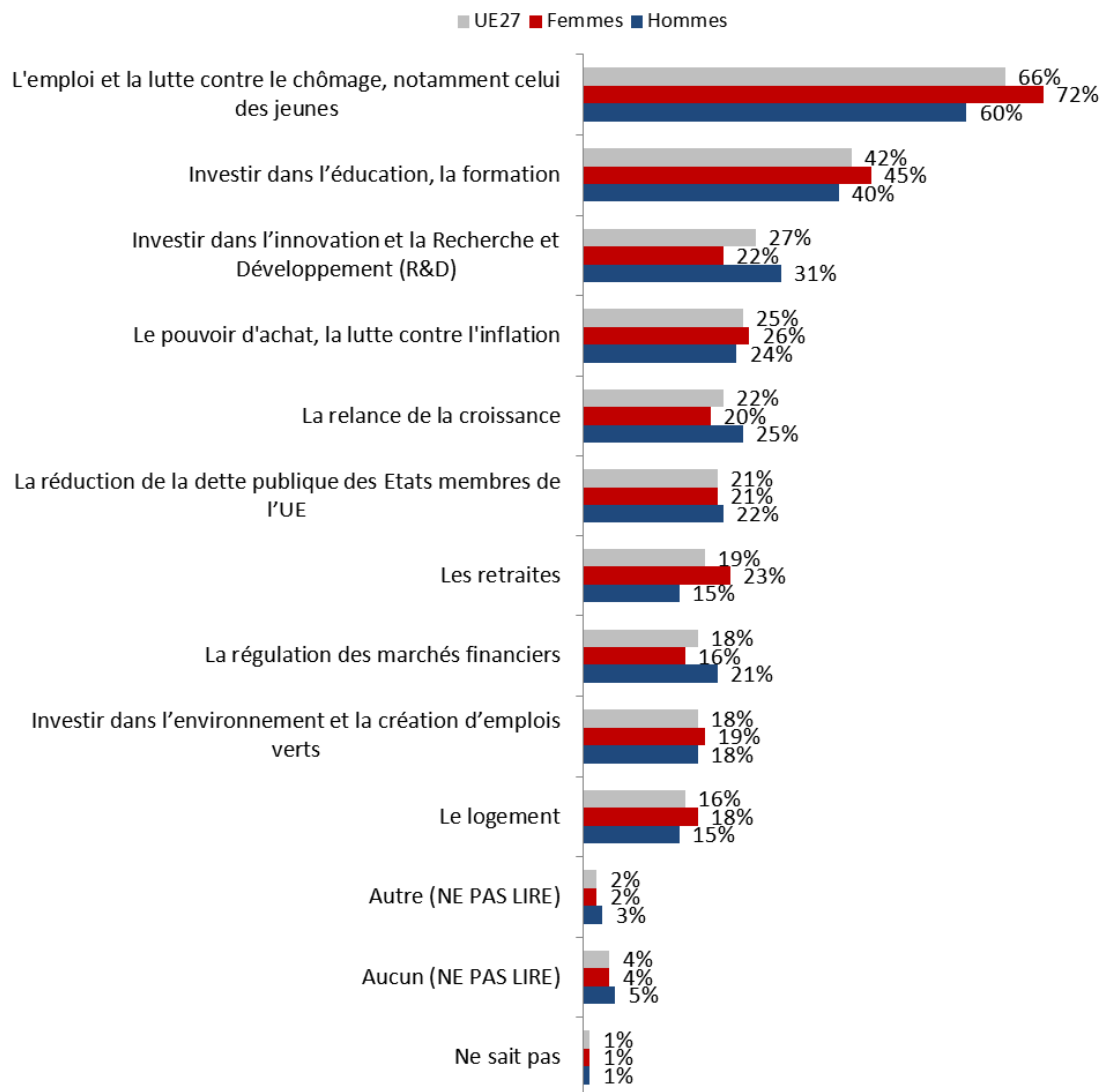
Couple avec enfants	44%	44%	37%
Dont: famille recomposée	38%	45%	34%
Couple sans enfants	47%	43%	35%
Famille mono-parentale	41%	40%	33%
Dont: femme avec enfants	44%	40%	34%
Seul(e) sans enfants	47%	40%	38%

3 premiers items cités

4. A quels domaines accorder la priorité en temps de crise ?





























1. UE27

Q6T Dans le cadre de la crise, à quel domaine pensez-vous qu'il faille accorder la priorité ? En premier ? Et ensuite ? (MAX. 4 REPONSES)



2. Résultats nationaux

Q6T Dans le cadre de la crise, à quel domaine pensez-vous qu'il faille accorder la priorité ? En premier ? Et ensuite ? (MAX. 4 REPONSES)

		L'emploi et la lutte contre le chômage, notamment celui des jeunes	Investir dans l'éducation, la formation	Investir dans l'innovation et la Recherche et Développement (R&D)
	UE27	66%	42%	27%
	LV	81%	47%	20%
	PL	79%	32%	25%
	HU	76%	42%	16%
	PT	75%	44%	22%
	BG	74%	46%	19%
	CZ	74%	43%	24%
	LT	74%	32%	17%
	RO	74%	36%	22%
	EL	71%	28%	25%
	SI	71%	28%	29%
	SK	69%	32%	22%
	ES	67%	51%	39%
	AT	67%	48%	27%
	SE	67%	35%	29%
	EE	66%	55%	14%
	NL	66%	47%	29%
	IT	64%	31%	35%
	CY	64%	31%	17%
	FI	64%	33%	26%
	UK	63%	55%	21%
	DK	62%	31%	33%
	DE	62%	53%	25%
	MT	61%	46%	15%
	IE	60%	48%	21%
	FR	60%	34%	23%
	LU	57%	45%	30%
	BE	55%	40%	23%

3 premiers items cités

3. Résultats socio-démographiques

Q6T Dans le cadre de la crise, à quel domaine pensez-vous qu'il faille accorder la priorité ? En premier ?
Et ensuite ? (MAX. 4 REPONSES)

	L'emploi et la lutte contre le chômage, notamment celui des jeunes	Investir dans l'éducation, la formation	Investir dans l'innovation et la Recherche et Développement (R&D)
UE27	66%	42%	27%

Age (femmes seulement)

15-24	75%	44%	18%
25-39	75%	45%	23%
40-54	72%	47%	23%
55 +	68%	43%	22%

Occupation (femmes seulement)

Indépendantes	63%	40%	29%
Employées	72%	49%	25%
Ouvrières	76%	41%	18%
Ne travaillent pas	72%	43%	20%

Situation familiale

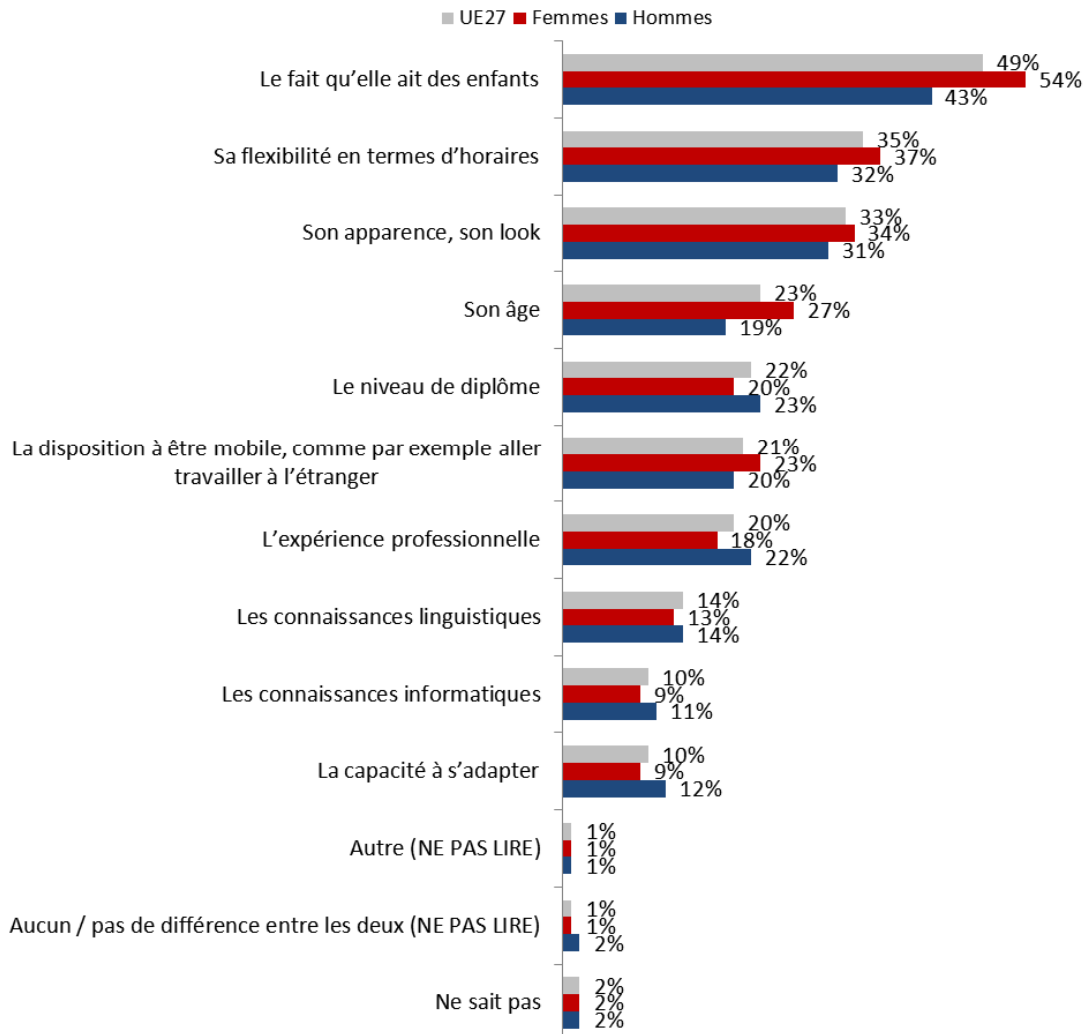
Couple avec enfants	66%	43%	27%
Dont: famille recomposée	65%	46%	22%
Couple sans enfants	66%	40%	28%
Famille mono-parentale	69%	43%	23%
Dont: femme avec enfants	72%	43%	20%
Seul(e) sans enfants	66%	43%	26%

3 premiers items cités

5. Existe-t-il des critères de recrutement différents entre les hommes et les femmes ?





























1. UE27

Q4a Selon vous, dans la liste suivante, quels sont les aspects auxquels un employeur va attacher plus d'importance au moment de recruter une femme par rapport à l'importance qu'il y accorderait s'il recrutait un homme ? (MAX. 3 REPONSES)



2. Résultats nationaux

Q4a Selon vous, dans la liste suivante, quels sont les aspects auxquels un employeur va attacher plus d'importance au moment de recruter une femme par rapport à l'importance qu'il y accorderait s'il recrutait un homme ? (MAX. 3 REPONSES)

		Le fait qu'elle ait des enfants	Sa flexibilité en termes d'horaires	Son apparence, son look
	UE27	49%	35%	33%
	CZ	62%	37%	32%
	HU	61%	22%	40%
	AT	58%	46%	30%
	DE	57%	43%	31%
	FR	56%	39%	36%
	IE	53%	34%	20%
	UK	52%	41%	27%
	SE	51%	33%	20%
	IT	49%	27%	35%
	PL	46%	45%	36%
	SI	46%	20%	32%
	EL	45%	24%	47%
	ES	45%	24%	28%
	BE	44%	43%	31%
	DK	44%	39%	13%
	NL	43%	52%	31%
	LU	42%	39%	27%
	SK	42%	29%	28%
	EE	41%	15%	17%
	PT	41%	31%	33%
	LV	36%	16%	29%
	LT	35%	15%	25%
	MT	30%	34%	35%
	FI	28%	25%	26%
	BG	26%	13%	36%
	CY	26%	18%	46%
	RO	23%	17%	47%

3 premiers items cités

3. Résultats socio-démographiques

Q4a Selon vous, dans la liste suivante, quels sont les aspects auxquels un employeur va attacher plus d'importance au moment de recruter une femme par rapport à l'importance qu'il y accorderait s'il recrutait un homme ? (MAX. 3 REPONSES)

	Le fait qu'elle ait des enfants	Sa flexibilité en termes d'horaires	Son apparence, son look
UE27	49%	35%	33%

Age (femmes seulement)

15-24	53%	34%	36%
25-39	63%	44%	32%
40-54	55%	42%	37%
55 +	49%	31%	33%

Occupation (femmes seulement)

Indépendantes	53%	43%	33%
Employées	61%	47%	32%
Ouvrières	55%	35%	39%
Ne travaillent pas	51%	31%	35%

Situation familiale

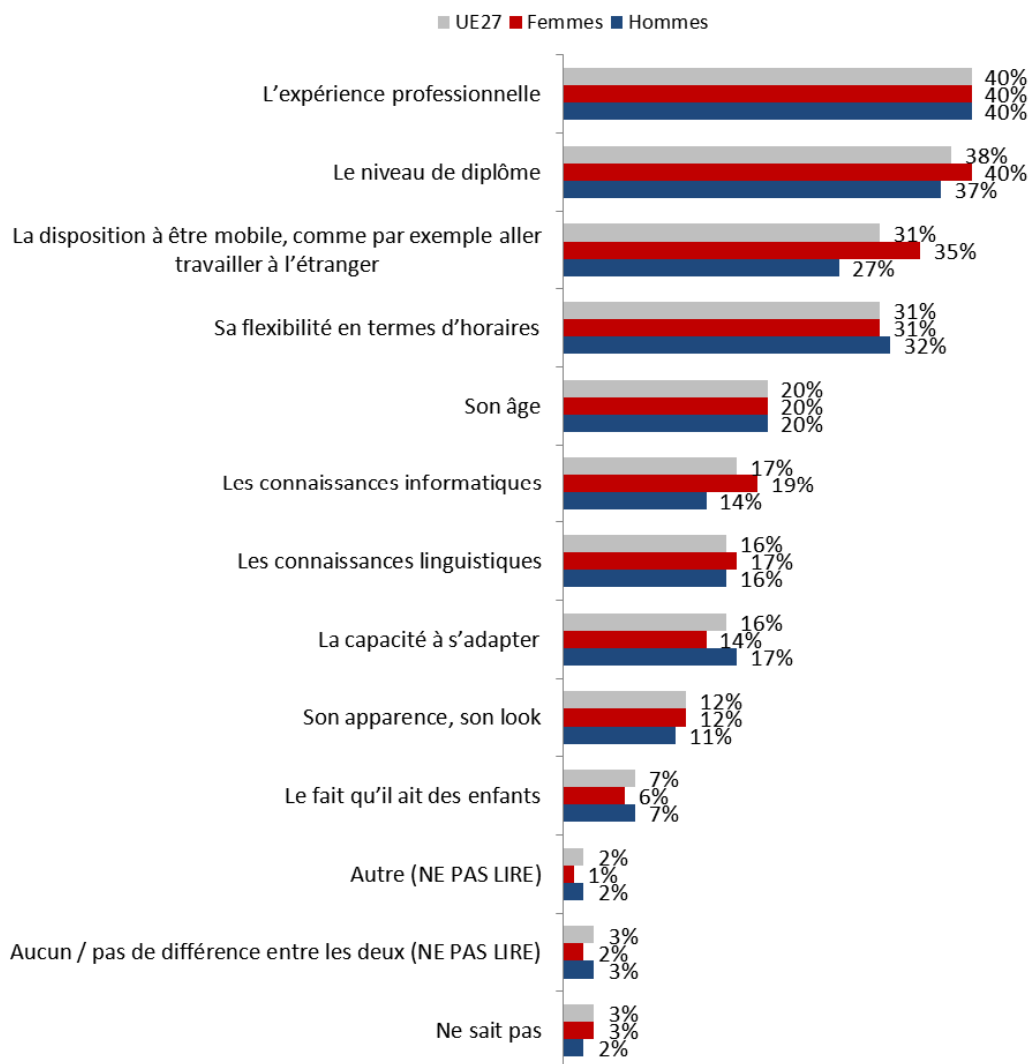
Couple avec enfants	49%	37%	33%
Dont: famille recomposée	51%	43%	32%
Couple sans enfants	51%	34%	31%
Famille mono-parentale	49%	36%	35%
Dont: femme avec enfants	53%	37%	36%
Seul(e) sans enfants	48%	33%	33%

3 premiers items cités

5. Existe-t-il des critères de recrutement différents entre les hommes et les femmes ?





























1. UE27

Q4b Et quels sont ceux auxquels il accorderait plus d'importance au moment de recruter un homme que s'il recrutait une femme ? (MAX. 3 REPNSES)



2. Résultats nationaux

Q4b Et quels sont ceux auxquels il accorderait plus d'importance au moment de recruter un homme que s'il recrutait une femme ? (MAX. 3 REPONSES)

	L'expérience professionnelle	Le niveau de diplôme	La disposition à être mobile, comme par exemple aller travailler à l'étranger	Sa flexibilité en termes d'horaires
 UE27	40%	38%	31%	31%
 CY	58%	44%	18%	17%
 EL	55%	50%	25%	26%
 HU	55%	35%	28%	23%
 EE	50%	57%	16%	11%
 LV	49%	38%	25%	20%
 LU	47%	38%	37%	38%
 RO	46%	39%	15%	24%
 NL	45%	45%	33%	45%
 IT	44%	26%	29%	30%
 ES	42%	45%	33%	22%
 AT	42%	47%	32%	42%
 CZ	41%	40%	32%	37%
 FR	41%	35%	41%	29%
 BG	40%	37%	24%	15%
 BE	38%	35%	31%	38%
 LT	38%	35%	24%	15%
 PL	38%	36%	32%	38%
 PT	38%	28%	37%	32%
 SK	38%	25%	28%	34%
 SE	38%	43%	24%	34%
 SI	37%	27%	30%	24%
 MT	36%	36%	28%	31%
 UK	36%	41%	30%	30%
 DE	35%	43%	33%	37%
 IE	33%	38%	28%	31%
 FI	33%	41%	30%	23%
 DK	32%	42%	25%	35%

4 premiers items cités

3. Résultats socio-démographiques

Q4b Et quels sont ceux auxquels il accorderait plus d'importance au moment de recruter un homme que s'il recrutait une femme ? (MAX. 3 REPONSES)

	L'expérience professionnelle	Le niveau de diplôme	La disposition à être mobile, comme par exemple aller travailler à l'étranger	Sa flexibilité en termes d'horaires
UE27	40%	38%	31%	31%

Age (femmes seulement)

15-24	39%	44%	35%	29%
25-39	46%	43%	36%	33%
40-54	42%	40%	36%	36%
55 +	36%	37%	33%	27%

Occupation (femmes seulement)

Indépendantes	45%	41%	39%	33%
Employées	45%	43%	38%	36%
Ouvrières	36%	38%	31%	33%
Ne travaillent pas	37%	38%	33%	27%

Situation familiale

Couple avec enfants	42%	39%	30%	34%
Dont: famille recomposée	40%	39%	33%	36%
Couple sans enfants	40%	38%	33%	29%
Famille mono-parentale	39%	39%	33%	31%
Dont: femme avec enfants	40%	40%	36%	30%
Seul(e) sans enfants	39%	37%	31%	29%

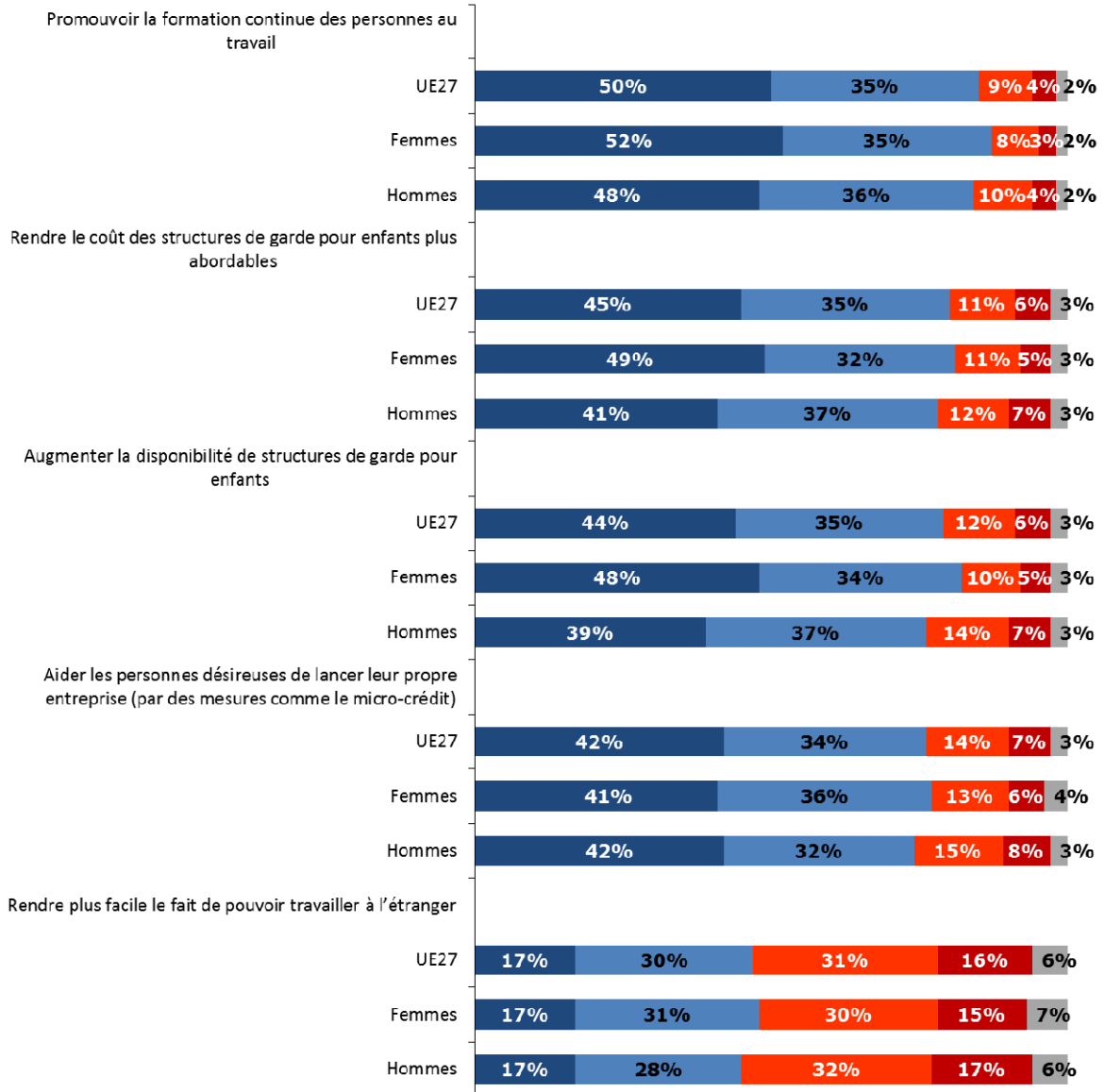
4 premiers items cités

6. Comment promouvoir le travail ?

1. UE27

Q5. Pour chacune des propositions suivantes, dites moi dans quelle mesure vous pensez qu'elle est efficace ou non pour mettre plus de personnes au travail ou leur permettre de continuer à travailler plus longtemps dans leur vie.





























■ Très efficace ■ Plutôt efficace ■ Plutôt pas efficace ■ Pas du tout efficace ■ Ne sait pas



2. Résultats nationaux

Q5 Pour chacune des propositions suivantes, dites moi dans quelle mesure vous pensez qu'elle est efficace ou non pour mettre plus de personnes au travail ou leur permettre de continuer à travailler plus longtemps dans leur vie.

'Très efficace'

	Promouvoir la formation continue des personnes au travail	Rendre le coût des structures de garde pour enfants plus abordables	Augmenter la disponibilité de structures de garde pour enfants	Aider les personnes désireuses de lancer leur propre entreprise (par des mesures comme le micro-crédit)	Rendre plus facile le fait de pouvoir travailler à l'étranger
 UE27	50%	45%	44%	42%	17%
 MT	71%	71%	75%	66%	23%
 IT	67%	64%	62%	69%	24%
 AT	65%	53%	58%	48%	13%
 DE	56%	50%	57%	35%	12%
 CY	56%	50%	47%	49%	22%
 LU	56%	38%	40%	37%	12%
 ES	55%	45%	44%	56%	31%
 PT	55%	49%	37%	50%	22%
 IE	54%	68%	55%	51%	15%
 EE	49%	34%	33%	33%	10%
 SE	49%	16%	24%	39%	11%
 UK	49%	55%	44%	35%	9%
 LV	48%	34%	34%	35%	15%
 BE	47%	48%	45%	42%	11%
 EL	47%	37%	37%	43%	20%
 BG	46%	37%	34%	34%	23%
 DK	45%	25%	30%	44%	13%
 FR	45%	39%	34%	32%	11%
 LT	45%	33%	29%	46%	21%
 NL	45%	52%	38%	44%	10%
 RO	45%	44%	46%	46%	26%
 SI	43%	31%	28%	41%	21%
 FI	37%	19%	22%	30%	8%
 CZ	36%	34%	36%	28%	18%
 SK	35%	32%	32%	39%	26%
 PL	30%	27%	27%	26%	15%
 HU	19%	13%	13%	14%	11%

3. Résultats socio-démographiques

Q5 Pour chacune des propositions suivantes, dites moi dans quelle mesure vous pensez qu'elle est efficace ou non pour mettre plus de personnes au travail ou leur permettre de continuer à travailler plus longtemps dans leur vie.
'Très efficace'

	Promouvoir la formation continue des personnes au travail	Rendre le coût des structures de garde pour enfants plus abordables	Augmenter la disponibilité de structures de garde pour enfants	Aider les personnes désireuses de lancer leur propre entreprise (par des mesures comme le micro-crédit)	Rendre plus facile le fait de pouvoir travailler à l'étranger
UE27	50%	45%	44%	42%	17%

Age (femmes seulement)

15-24	48%	44%	39%	42%	25%
25-39	49%	53%	50%	42%	14%
40-54	50%	49%	47%	42%	15%
55 +	56%	49%	51%	41%	16%

Occupation (femmes seulement)

Indépendantes	55%	47%	45%	47%	18%
Employées	51%	52%	50%	39%	13%
Ouvrières	50%	43%	43%	44%	17%
Ne travaillent pas	52%	48%	48%	42%	18%

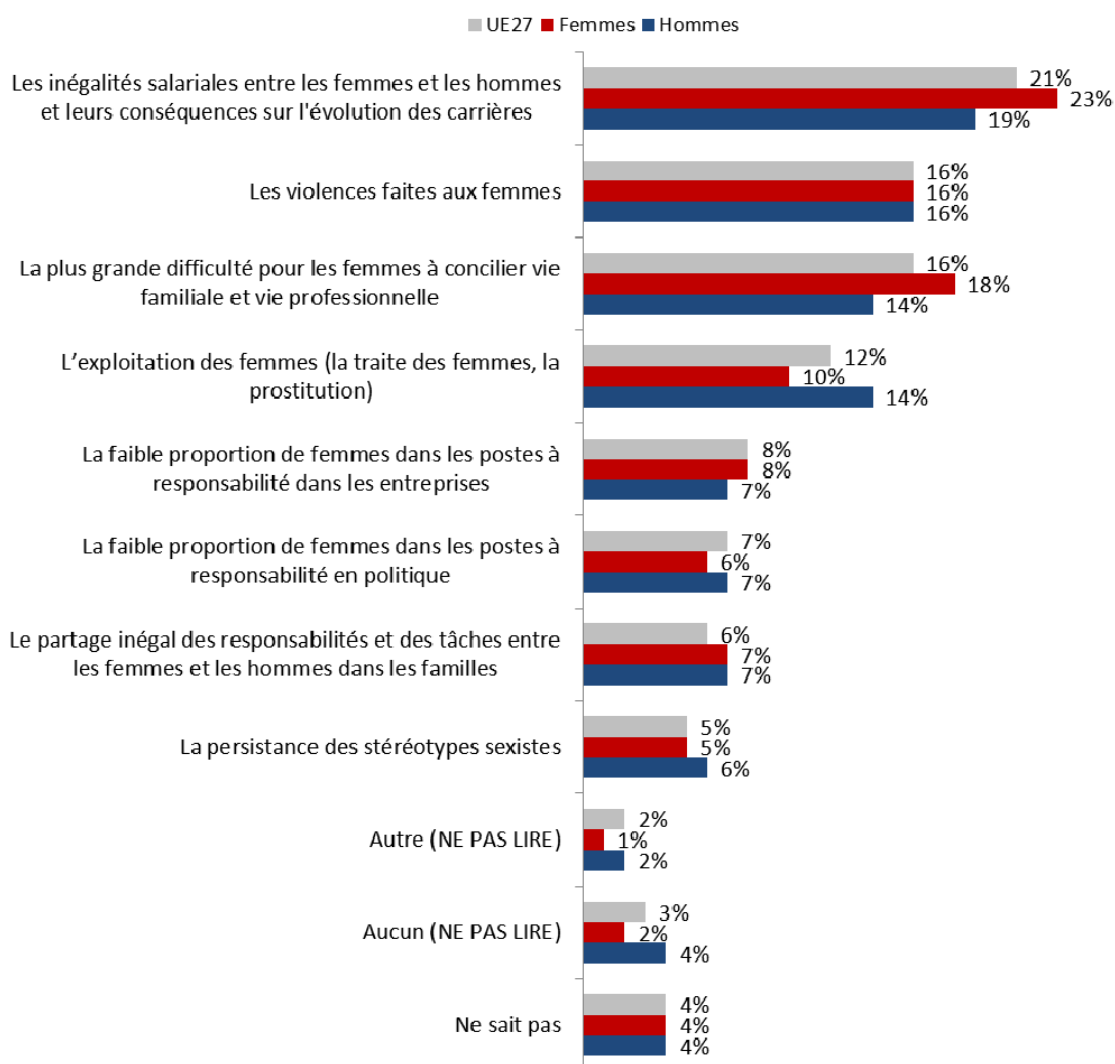
Situation familiale

Couple avec enfants	49%	47%	46%	42%	15%
Dont: famille recomposée	52%	45%	47%	43%	14%
Couple sans enfants	52%	47%	45%	43%	15%
Famille mono-parentale	54%	51%	51%	47%	17%
Dont: femme avec enfants	58%	53%	53%	46%	17%
Seul(e) sans enfants	49%	42%	39%	40%	18%

7. A quelle inégalité s'attaquer en priorité lors des prochaines élections européennes 2014 ?





























1. UE27

Q7 En vue des prochaines élections européennes qui auront lieu en juin 2014, à quelle inégalité souhaiteriez-vous que les candidats s'attaquent en priorité dans leurs programmes ? (UNE SEULE REPONSE)



2. Résultats nationaux

Q7 En vue des prochaines élections européennes qui auront lieu en juin 2014, à quelle inégalité souhaiteriez-vous que les candidats s'attaquent en priorité dans leurs programmes ? (UNE SEULE REPONSE)

	Les inégalités salariales entre les femmes et les hommes et leurs conséquences sur l'évolution des carrières	Les violences faites aux femmes	La plus grande difficulté pour les femmes à concilier vie familiale et vie professionnelle
 UE27	21%	16%	16%
 AT	35%	12%	19%
 DE	28%	12%	24%
 FR	28%	15%	15%
 FI	28%	13%	13%
 SE	28%	18%	8%
 BE	27%	15%	20%
 CZ	25%	12%	15%
 SK	24%	15%	12%
 EE	23%	9%	13%
 NL	23%	10%	14%
 LU	22%	9%	23%
 PL	22%	10%	18%
 HU	21%	16%	19%
 LV	20%	7%	19%
 DK	19%	11%	11%
 SI	19%	16%	15%
 CY	18%	15%	13%
 LT	17%	16%	18%
 UK	17%	17%	11%
 BG	16%	11%	13%
 IE	16%	16%	10%
 IT	16%	23%	14%
 PT	16%	22%	13%
 EL	13%	19%	17%
 ES	13%	23%	19%
 MT	13%	20%	21%
 RO	12%	20%	11%

3 premiers items cités

3. Résultats socio-démographiques

Q7 En vue des prochaines élections européennes qui auront lieu en juin 2014, à quelle inégalité souhaiteriez-vous que les candidats s'attaquent en priorité dans leurs programmes ? (UNE SEULE REPONSE)

	Les inégalités salariales entre les femmes et les hommes et leurs conséquences sur l'évolution des carrières	Les violences faites aux femmes	La plus grande difficulté pour les femmes à concilier vie familiale et vie professionnelle
UE27	21%	16%	16%

Age (femmes seulement)

15-24	20%	20%	14%
25-39	23%	15%	25%
40-54	23%	17%	20%
55 +	23%	15%	15%

Occupation (femmes seulement)

Indépendantes	23%	17%	18%
Employées	24%	14%	22%
Ouvrières	26%	16%	14%
Ne travaillent pas	22%	18%	16%

Situation familiale

Couple avec enfants	21%	16%	19%
Dont: famille recomposée	24%	20%	16%
Couple sans enfants	21%	15%	16%
Famille mono-parentale	22%	17%	17%
Dont: femme avec enfants	24%	17%	18%
Seul(e) sans enfants	21%	17%	12%

3 premiers items cités